

W tym

1. Informacje NSZZ „S”
3. Zapomogi inne niż losowe.
4. Polityka płacowa na 2019



16.12.2018 r.

37 ROCZNICA SOLIDARNOŚĆ PAMIĘTA

W tym roku mija 37 rocznica wprowadzenia przez generała Jaruzelskiego stanu wojennego i pacyfikacji kopalni „Wujek” oraz 48 rocznica wydarzeń grudnia 1970 r. na wybrzeżu.

W dniu 16 grudnia 2018 roku delegacja NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń wraz z poczem sztandarowym odda hołd pomordowanym górnikom z kopalni „Wujek”.

Zapomogi do końca roku !!!

Przypominamy wszystkim członkom MOZ NSZZ „Solidarność” JSW KOKS S.A. i spółek córek, że do dnia 24 grudnia 2018 roku można składać w siedzibie związku budynek PROMYK wnioski o **zapomogi inne niż losowe**, które wprowadzone zostały przez nasz związek zamiast realizowanych do tej pory **świadczeń rzeczowych**.

Przypominamy również, że powyższe zapomogi będą wypłacane tylko i wyłącznie do końca grudnia 2018 roku.

Pismo Międzyzakładowej
Organizacji
Związkowej
NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

KOKSIK

JSW KOKS S.A. Grudzień 2018 r.

Cicha noc, święta noc ...



Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia życzenia świąteczne, oraz wielu łask Bożych, ciepła i radości oraz pomyślności i spełnienia marzeń w

nadchodzącym 2019 roku dla wszystkich pracowników JSW KOKS S.A. i Spółek „córek” oraz ich Rodzin składa Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej

Polityka płacowa na 2019 rok

W czwartym kwartale 2018 rozpoczęto rozmowy z Pracodawcami na temat polityki płacowej na 2019 rok. NSZZ „Solidarność” wystosowała pismo w którym oczekuje:

1. Wprowadzenie podwyżki w wysokości 10% do płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników od dnia 01 stycznia 2019.
2. Przeznaczenie dodatkowo 3 mln zł na wyrównanie istniejących dysproporcji płacowych.
3. Zwiększenie odpisu na ZFŚS na 2019r o 1400 zł na każdego zatrudnionego pracownika w roku kalendarzowym 2019.
4. Ustalenie dodatku z tytułu Dnia Koksownika w wysokości 1000zł brutto na uprawnionego pracownika.
5. Ustalenie dodatku wigilijnego w wysokości 1000zł brutto na uprawnionego pracownika.
6. Ustalenie od dnia 1 stycznia 2019 roku minimalnej płacy zasadniczej dla nowo przyjmowanych pracowników w wysokości 3000 zł brutto.

Mamy końcówkę roku 2018 obfitującego w szereg ważnych zdarzeń korzystnych dla naszego przedsiębiorstwa jak i jego załogi.

Dobra koniunktura pozwalająca na korzystną sprzedaż naszych produktów a co za tym idzie osiągnięcie sporego zysku stworzyły dobry klimat dla rozmów o poprawie sytuacji finansowej pracowników JSW KOKS S.A. Konsultacje z Zarządem JSW spowodowały, że Zarząd JSW KOKS S.A. mógł zasiąść do rozmów z związkami zawodowymi, owocem czego było wprowadzenie regulacji płacowych a następnie po kilku miesiącach podwyżki płac dla całej załogi. W miesiącu grudniu zostanie również wypłacona nagroda świąteczna tak zwany „Karpik” w wysokości tysiąc pięćset złotych brutto.

Ale oprócz godziwych płac niezmiennie ważne jest wypracowanie i wprowadzenie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy wspólnego dla całej załogi JSW KOKS S.A. Jest to swojego rodzaju bezpiecznik dla całej załogi i pozwala jej spokojnie pracować, i nie obawiać się o swoją przyszłość. Jeśli jako związki zawodowe uzgodnimy wspólne stanowisko w sprawie wprowadzenia Karty Koksownika dla pracowników Przyjaźni i Centrali oraz zmian w naliczaniu dodatku szkodliwego dla pracowników koksowni Zabrzeńskich to pozostałe różnice wynagrodzeń nie powinny być przeszkodą przy uzgadnianiu wspólnego ZUSP-u. Sporym problemem będzie ustalenie nowej tabeli zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk, ponieważ sposób wynagradzania w poszczególnych zakładach oraz niekontrolowane podwyżki doprowadziły do tego, że pracownicy zatrudnieni na tych samych stanowiskach mają nawet kilkutysięczną różnicę w płacy podstawowej. Nie wiadomo, co zrobić przy takich rozpiętościach płac. Mam nadzieję że dobro całej załogi weźmie górę a nie partykularnie interesy jakiejś grupy pracowników.

W porozumieniu z pozostałymi związkami zawodowymi działającymi w Oddziale Przyjaźń w dniu 30.11.2018 roku zwróciliśmy się do Zarządu JSW KOKS S.A. o rozpoczęcie rozmów dotyczących uzgodnienia polityki płacowej na 2019 rok.

Propozycje związków zawodowych umieściliśmy na stronie pierwszej.

Myślę, że te propozycje po latach posuchy i zastoju w sferze płac są realne w obecnej sytuacji finansowej naszego zakładu i w jakimś stopniu zrekompensują okres zamrożonych płac. W JSW KOKS S.A. rozpoczęliśmy rozmowy o polityce płacowej na rok, 2019 podczas gdy w spółkach zależnych wciąż nie można uzgodnić choćby części tego, co otrzymaliśmy w Koksowni w ostatnim okresie.

W spółce ZREM-BUD udało się podpisać porozumienie o częściową wypłatę nagrody świątecznej a dalsze rozmowy wypłaty zaległej nagrody trwają nadal. Oby przyniosły pozytywny skutek jeszcze przed świętami, czego oczekuje załoga ZREM-BUD Sp. z o.o..

Natomiast w spółce BTS Pan Prezes nie przewidział żadnej nagrody dla swojej załogi. Mało tego nasze pisma wzywające Zarząd spółki BTS do rozmów potraktował jak szykanowanie jego osoby. Panie Prezesie, jeśli Pana zdaniem Związki Zawodowe mają zajmować się dystrybucją ziemniaków i marchewki to te czasy już dawno minęły chyba, że Pan pamięta jeszcze taki związek.

Tą konfrontację musi wygrać załoga BTS-u i nie cofniemy się przed krokami, które mają do tego doprowadzić. Tłumaczenie, że nie ma pieniędzy na nagrodę świąteczną ani inne ruchy płacowe, podczas gdy co chwila przyjmuje Pan nowych pracowników administracyjnych spółki musi budzić opór i reakcję tych, którzy ciężko pracują i oczekują jak w innych spółkach nagrody na święta.

Widząc, że dalsze rozmowy nie przyniosą pozytywnego rezultatu Związki zawodowe działające w spółce BTS Sp. z o.o. postanowiły zwrócić się do Zarządu JSW KOKS S.A. o odwołanie ze stanowiska Prezesa BTS.

Informujemy również, że swoim działaniem NSZZ „Solidarność” JSW KOKS S.A. objęła nowopowstałą w grupie JSW spółkę JSW Ochrona, która obejmuje ochroną obiekty w obrębie całego JSW. Ponad sześćdziesięciu pracowników tej spółki wstąpiło już w nasze szeregi i w najbliższym czasie konieczne będzie przeprowadzenie wyborów władz związkowych JSW Ochrona.

W najbliższym czasie planujemy spotkanie Zarządu NSZZ „Solidarność” z Zarządem spółki JSW Ochrona, aby ustalić zasady funkcjonowania związku w spółce oraz sprawy związane z płacami oraz ochroną socjalną pracowników tej spółki.

Mam nadzieję, że rozmowy, które się toczą lub będą się odbywać w najbliższym czasie przyniosą pozytywny rezultat a poszczególne Zarządy usiądą do stołu z konkretnymi propozycjami, bo my na pewno będziemy przygotowani do podpisania pomyślnych uzgodnień, czego wszystkim pracownikom JSW KOKS S.A. jak i naszym kolegom i koleżankom ze Spółek serdecznie życzę.

Z ostatniej chwili – Porozumienie w Spółce BTS Sp. z o.o.

W dniu 11.12.2018 roku udało się wynegocjować w spółce BTS częściowe porozumienie w sprawie wypłaty nagrody świątecznej. Pracownicy tej spółki otrzymają 700 zł brutto a przy wypłacie za miesiąc grudeń otrzymają 500 zł brutto. Porozumienie udało się wynegocjować dzięki Zarządowi JSW KOKS S.A. który osobiście zaangażował się w negocjacje.

Związki Zawodowe podtrzymują swoje stanowisko w sprawie odwołania Prezesa BTS Sp. z o.o. Pana Zygmunta Kopczyńskiego.

B.T

Chyba jestem faszystą

Wszyscy wiemy, że w tym roku obchodzimy rocznicę odzyskania niepodległości przez naszą ojczyznę. Chcąc uczcić godnie setną rocznicę odzyskania niepodległości Polski postanowiliśmy zorganizować wyjazd na Marsz Niepodległości 11.11.2018 w Warszawie. Niektóre media już wcześniej przed marszem próbowały odstraszyć Polaków od świętowania w



Warszawie mówiąc, że faszyci będą wszczynać burdy i że może dojść do zamieszek.

Jeszcze dalej posunęła się Prezydent Miasta Warszawy, która zakazała organizacji Marszu Niepodległości. Całe szczęście Prezydent Rzeczypospolitej i Premier przejęli patronat nad organizacją tego marszu i można było manifestować to święto w Warszawie.

Z Koksowni Przyjaźń pojechali do Warszawy członkowie NSZZ „Solidarność” wraz z rodzinami (57 osób). Ochroną Marszu zajmowali się sami organizatorzy i prawie nie było widać policji, która zresztą nie musiała interweniować gdyż przebieg marszu był nadzwyczaj spokojny.

Ale ja chciałem odnieść się do traktowania grup narodowych, jako faszystów przez znane nam media oraz niektórych celebrytów „Lewaków” i liberałów. Podczas marszu nasza grupa znajdowała się bezpośrednio za czołem manifestacji grup narodowych. Oto niektóre hasła jakie skandowali ci „faszyści”:

„Bóg, Honor i Ojczyzna”

„Chłopak i dziewczyna to Polska rodzina”

„Cześć i chwała bohaterom”

„Tylko pod tym krzyżem, pod tym znakiem Polska jest Polską a Polak Polakiem”

Jeżeli te hasła są synonimem faszyzmu to niestety muszę przyznać, że również jestem „faszystą”.

B.T

BTS Sp. z o.o. - co dalej ?

Prezes spółki BTS Sp. z o.o. Pan Zygmunt Kopczyński łamie prawo !!!

Organizacje związkowe działające w spółce BTS w Dąbrowie Górniczej domagają się wypłacenia pracownikom świadczeń zapisanych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Chodzi o nagrodę z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz dodatkową nagrodę roczną.

4 grudnia przedstawiciele organizacji związkowych spotkali się z zarządem spółki. Podczas rozmów miała zostać uzgodniona wysokość tegorocznych nagród świątecznej i rocznej. - Prezes spółki pan Zygmunt Kopczyński w ogóle nie rozpoczął z nami negocjacji. Poinformował jedynie, że w tym roku nagrody nie zostaną wypłacone. Taka sytuacja zdarzyła się po raz pierwszy. Zlekceważył pracowników, stronę społeczną i złamał zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który gwarantuje pracownikom te nagrody. Negocjacje ze stroną społeczną powinny dotyczyć jedynie ich wysokości – informuje Zenon Fiuk, przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność JSW KOKS S.A, która zasięgiem swojego działania obejmuje spółkę BTS Sp. z o.o.

Po spotkaniu przedstawiciele związków zawodowych skierowali do prezesa Kopczyńskiego pismo, w którym domagają się wypłacenia pracownikom nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia w wysokości 1200 zł brutto oraz nagrody rocznej wynoszącej 2000 zł brutto. Równocześnie poinformowali, że jeżeli te żądania nie zostaną spełnione 10 grudnia w firmie rozpocznie się spór zbiorowy. - Nie ma naszej zgody na takie postępowanie. Wykorzystamy możliwości, jakie daje ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i nie zawahamy się, by przeprowadzić w spółce akcję strajkową – dodaje Zenon Fiuk.

Równocześnie reprezentanci organizacji związkowych zwrócili się z pismem do Mariusza Soszyńskiego, członka zarządu JSW Koks S.A. o odwołanie prezesa Kopczyńskiego i Rady Nadzorczej spółki BTS. Podkreślili, że działanie prezesa Kopczyńskiego skutkuje niezadowoleniem i napiętą atmosferą wśród pracowników. W piśmie zaznaczyli, że zachowanie prezesa w rażący sposób odbiega od rzetelnego zarządzania spółką. W ocenie strony społecznej utracił on ich zaufanie, co uniemożliwia dalszą współpracę.

Spółka BTS została wydzielona z Koksowni Przyjaźń. Firma zatrudnia 260 pracowników i zajmuje się m.in. świadczeniem usług transportowych i cateringiem.

B.T.

Zapraszamy członków NSZZ „Solidarność” do korzystania z basenów i kręgielni !!!

Park Wodny „JURA” w Łazach

Fundacja „Sport i Zdrowie” przy NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej informuje członków związku, że od miesiąca czerwca 2013 roku posiada bilety wstępu do Parku Wodnego „JURA” w Łazach. Koszt biletu po dofinansowaniu wynosi 7 zł za 1,5h. Godziny otwarcia: poniedziałek-piątek 7⁰⁰ - 22⁰⁰
sobota – niedziela 10⁰⁰ - 22⁰⁰

Posiadamy również bilety na kręgle do NEMO:

- 22 złotych – godzina toru (może grać do 8 osób jednocześnie). Bilety ważne są od poniedziałku do czwartku



• Dąbrowa G. - „NEMO”

Fundacja „Sport i Zdrowie” przy NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej informuje członków związku, że posiada bilety wstępu do Parku Wodnego „NEMO” w Dąbrowie Górniczej.

- Koszt jednego biletu po dofinansowaniu wynosi 15 złotych za 2,5h.
 - Członkowi związku przysługują miesięcznie dwa bilety.
 - Bilety ważne są cały tydzień w godzinach ogólnodostępnych.
- Fundacja w każdym miesiącu rozprawdza po 300 biletów.

Fundacja Sport i Zdrowie

Nie dużo miejsca zostało, aby napisać parę słów o działalności Fundacji Sport i Zdrowie.

W tym roku oprócz dystrybucji biletów na basen i kręgielnię zorganizowaliśmy wycieczkę na spływ Dunajcem, zabawę Andrzejkową w Szaflarach na 80 osób oraz bal Sylwestrowy na ponad 60 par.

Uczestnikom Balu życzymy szampańskiej zabawy i oczywiście Szczęśliwego Nowego Roku 2019

