

Pakiet Gwarancji Socjalnych dla Pracowników JSW KOKS S. A. , którzy nie są objęci Pakietem Gwarancji Socjalnych Dla Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A. z dnia 18.05.2011r.

zawarty w dniu 29 listopada 2016 r. w Zabrze

pomiędzy:

JSW KOKS S.A. z siedzibą w Zabrze, reprezentowaną przez:

1. Janusza Adamczyka – Prezesa Zarządu JSW KOKS S.A.
2. Mariusza Soszyńskiego – Członka Zarządu ds. Produkcji i Techniki.

zwaną dalej Pracodawcą,

a

1. Organizacją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Koksownie JSW KOKS S.A.,
2. Międzyzakładową Organizacją Związkową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” - 80 przy JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
3. Międzyzakładowym Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników JSW KOKS S.A.,
4. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A.,
5. Międzyzakładową Organizacją Związkową Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy JSW KOKS S.A. z siedzibą w Koksowni Przyjaźń,
6. Związkiem Zawodowym Pracowników Przemysłu Koksowniczego w Dąbrowie Górniczej,
7. Międzyzakładową Komisją Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Produkcji Koksu przy JSW KOKS S.A. Koksownia Przyjaźń,
8. Związkiem Zawodowym Pracowników „Radlin”,
9. Związkiem Zawodowym Pracowników Zmianowych w JSW KOKS S.A.,
10. Samorządnym Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A.,

zwanymi dalej Związkami Zawodowymi,

§1

1. Pracodawca, z zastrzeżeniem ust. 2 poniżej, zobowiązuje się, że w okresie do 20 lipca 2021 r.:
 - 1) nie będzie wypowiadał umów o pracę pracownikom nie objętym Pakietem Gwarancji Socjalnych Dla Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A. z dnia 18.05.2011 r.,
 - 2) nie będzie dokonywał zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników, w stosunku do pracowników nie objętych Pakietem Gwarancji Socjalnych Dla Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A. z dnia 18.05.2011 r.
2. Zobowiązanie Pracodawcy, o którym mowa powyżej, nie ogranicza i nie pozbawia prawa Pracodawcy do:
 - 1) wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyny leżącej po stronie Pracodawcy, jeżeli jednym z kryteriów doboru pracowników będzie osiągnięcie przez pracownika wieku emerytalnego i prawa do emerytury,
 - 2) wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyny leżącej po stronie pracownika,
 - 3) wprowadzenia w drodze wypowiedzenia nowych warunków pracy lub warunków płacy albo warunków pracy i płacy, w związku z zawarciem nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
 - 4) wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy lub warunki płacy albo warunki pracy i płacy, jeżeli proponowana pracownikowi nowa stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego będzie co najmniej równa średniej wysokości stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na proponowanym stanowisku pracy w danej komórce organizacyjnej. W przypadku nie istnienia proponowanego stanowiska pracy w danej komórce organizacyjnej, proponowana pracownikowi nowa stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego będzie co najmniej równa średniej wysokości stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podobnym stanowisku pracy w danej lub innej komórce organizacyjnej, z tym zastrzeżeniem, że wypowiedzenia zmieniające nie mogą dotyczyć w okresie do dnia 20 lipca 2021 r. więcej niż 5% ogólnej liczby pracowników zatrudnionych u Pracodawcy w dniu zawarcia niniejszego Pakietu.
3. Pracodawca zobowiązuje się wypłacić na rzecz pracownika, wobec którego naruszono postanowienia §1 ust. 1 i 2 pkt. 1)-3) wraz z ostatnim wynagrodzeniem za pracę, jednorazową odprawę, w wysokości piętnastokrotności wynagrodzenia, liczonego jak ekwiwalent za urlop.
4. Zobowiązanie, o którym mowa w ust. 3 nie zwalnia Pracodawcy od obowiązku wypłacenia innych odpraw, jeżeli takie odprawy przysługują pracownikowi w myśl ogólnie obowiązujących przepisów prawa.

§2

1. Związki Zawodowe zobowiązują się, że nie będą wszczynać sporów zbiorowych w zakresie objętym zgłoszonym przez Związki Zawodowe przedmiotem żądania zawarcia Pakietu Gwarancji Socjalnych dla Pracowników JSW KOKS S.A. nie objętych Pakietem Gwarancji Socjalnych Dla Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A. z dnia 18.05.2011 r.
2. Niniejsze porozumienie wyczerpuje wszelkie roszczenia Związków Zawodowych, w zakresie objętym postanowieniami §3 Porozumienia z 30 września 2014 r.

§3

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.
2. Niniejsze Porozumienie sporządzono w 11 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.
3. Niezwłocznie po podpisaniu Porozumienie zostanie podane do wiadomości pracowników JSW KOKS S.A. w formie zwyczajowo przyjętej.

Spółka:

Związki Zawodowe:

OM NSZZ „Solidarność” Koksownie JSW KOKS S.A.

MOZ NSZZ „Solidarność” - 80

ZZP „Radlin”

ZZPZ

SNZZ PKKZ

MNSZZ Pracowników JSW KOKS S.A.

MZZPRC

MOZ ZZIT

ZZPPK

MKNZZPPK

