

W OBRONIE SPEDKOKSU

Stanowisko Nr 1/2014 z dnia 28 marca 2014 roku XXXVI Międzyzakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej.

XXXVI Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej stając w obronie pracowników Zakładu Przewozów i Spedycji SPEDKOKS Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej, stanowczo domaga się zarówno od Zarządu SPEDKOKS Sp. z o.o. jak i również od Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. podjęcia działań, które doprowadzą do podpisania porozumienia płacowego i zakończenia przedłużającego się *sporu zbiorowego* w Spółce SPEDKOKS.

Przypominamy, że zgodnie z obowiązującą, a przyjętą przez Zarząd JSW S.A. zasadą, prowadzona restrukturyzacja w Grupie JSW, nie może spowodować pogorszenia warunków pracy oraz obniżenia wynagrodzenia pracownikom objętym restrukturyzacją.

Niestety w przypadku Spółki SPEDKOKS, w nagrodę za to, że Spółka się rozwija i przejmuje transport kolejowy w kolejnych podmiotach Grupy JSW S.A., pracownikom funduje się obniżenie wynagrodzeń, porównując rok 2013 do 2014, średnio o ok. 5 tys. zł. w skali roku.

Uważamy, że dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Koksownię Przyjaźń i pozostałe podmioty Grupy JSW S.A., nie byłyby możliwe bez udziału i wkładu oraz zaangażowania pracowników SPEDKOKSU obsługujących transport kolejowy w tych podmiotach. Ostrzegamy, że brak szybkich decyzji w sprawie podpisania porozumienia płacowego kończącego **spór zbiorowy**, może doprowadzić do ostrych i niekontrolowanych protestów w SPEDKOKSIE Sp. z o.o..

MOZ NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń oczekuje zarówno od Zarządu JSW S.A. jak i Zarządu Spółki SPEDKOKS Sp. z o.o. podjęcia szybkich decyzji, które uspokoiłyby napiętą atmosferę wśród pracowników.

W razie braku pozytywnych decyzji, przede wszystkim Zarządu JSW S.A., NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich możliwych prawnych środków w celu obrony praw i interesów materialnych pracowników SPEDKOKSU.

PODPISANE POROZUMIENIE PŁACOWE I CO DALEJ ??

Związki zawodowe po niełatwych rozmowach, podpisały porozumienie i Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2014 rok dla pracowników JSW KOKS S.A. (treść Regulaminu dostępna na stronie internetowej JSW KOKS S.A.) kończące spór zbiorowy. W tym roku rozmowy na temat polityki płacowej i Regulaminu ZFŚS były utrudnione, ponieważ od 1 stycznia 2014 roku nastąpiło połączenie Koksowni Przyjaźń i KK Zabrze w jedną Spółkę JSW KOKS S.A. W związku z powyższym bardzo trudno było wypracować takie porozumienie, które zaakceptowałyby obydwie strony, ponieważ zarówno Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy jak i Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych w obydwu Koksowniach znacznie się różniły. Poniżej zamieszczam najważniejsze zapisy podpisanego porozumienia:

§ 1

1. Strony ustalają, że :

a) odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w roku 2014 zostanie powiększony o kwotę **3.000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych) brutto na każdego pracownika w stosunku do odpisu podstawowego**, po uprzednim podpisaniu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych JSW KOKS S.A. na 2014 rok,

b) dodatek z tytułu Dnia Koksownika w 2014r. wynosi **1.900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych) brutto**,

c) dodatek wigilijny w 2014r. wynosi **1.900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych) brutto**.

d) zostanie wypłacona jednorazowa nagroda pieniężna w kwocie **900,00 zł.(dziewięćset złotych) brutto, płatna w dniu 1 lipca 2014 roku**, przy czym pracownik musi pozostać w zatrudnieniu w dniu wypłaty jednorazowej nagrody pieniężnej.

2. Strony zobowiązują się wzajemnie do wypracowania w terminie do dnia 16.05.2014r. ustaleń płacowych na 2014 r. oraz założeń Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy JSW KOKS S.A.

§ 2

JSW KOKS S.A. zobowiązuje się, że w terminie do dnia 16.05.2014r. nie dokona wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 16.03.2005 r.

JSW KOKS nie planuje działań związanych z pogorszeniem warunków pracy i płacy oraz wypowiedzaniem umów o pracę z przyczyn zawinionych wyłącznie przez pracodawcę, z wyłączeniem programu dobrowolnych odejść.

§ 3

JSW KOKS S.A. mając na uwadze dobro pracowników oświadcza, że funkcjonowanie takich instytucji jak: Międzyzakładowa Kasa Zapomogowo – Pożyczkowa, Rada Pracowników, Społeczna Inspekcja Pracy będzie możliwe na zasadach nie gorszych, niż obowiązujące w Koksowni Przyjaźń S.A. w dniu połączenia Koksowni Przyjaźń S.A. i Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A

§ 4

W zakresie pozostałych punktów z pisma organizacji związkowych z dnia 17 grudnia 2013 r., strony będą prowadziły dalsze rozmowy.

§ 5

Porozumienie kończy spór zbiorowy wszczęty 30 grudnia 2013 r.

Informujemy Pracowników, że powyższe porozumienie nie wyczerpuje wszystkich naszych postulatów dotyczących polityki płacowej na 2014 rok. Oczekujemy od Zarządu JSW KOKS S.A. **uruchomienia premii motywacyjnej**, ponieważ spełnione są warunki do uruchomienia premii (ZUZP - wynik finansowy jest dodatni zarówno narastająco jak i miesięczny) oraz przystąpienia do rozmów na temat wykorzystania wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w 2014 roku.

Wracając jeszcze do przesłanego przez Prezesa Edwarda Szłęka projektu nowego ZUZP, w którym praktycznie nie ma nic, poza tym, co gwarantuje każdemu pracownikowi Kodeks Pracy, NSZZ „Solidarność” pyta Pana Prezesa, jak się to ma do podpisanego porozumienia **§ 2, w którym JSW KOKS nie planuje działań** związanych z pogorszeniem warunków pracy i płacy.

NSZZ „Solidarność” pyta Pana Prezesa, czy próba zabrania przywilejów z ZUZP, nie będzie wiązała się z pogorszeniem warunków pracy i płacy ???.