

Nasz projekt (w całości poniżej) i propozycje rozwiązań przewidują poszanowanie regulacji prawnych (ZUZP, Regulaminy Fundusz Socjalny, Gwarancji Pracowniczych) dla pracowników obydwu koksowni według zasad aktualnie obowiązujących.

Informujemy również pracowników o dalszych naszych krokach i działaniach: strony w ciągu 30 dni mają obowiązek uzgodnić mediatora w celu doprowadzenia do porozumienia stron. Gdyby się to nie udało. Następnym krokiem może być Referendum, które ewentualnie otworzy nam drogę do akcji protestacyjnej ze strajkiem włącznie. Według naszej opinii wynikającej z oceny dotychczasowych rozmów i lekceważącego podejścia Zarządu JSW KOKS S.A. (brak czasu na spotkania ze strona społeczną) , jedynie nasze zdecydowane działania mogą przymusić Zarząd do rozmów i podpisania korzystnego dla pracowników porozumienia.

PROJEKT POROZUMIENIA OPRACOWANY WSPÓLNIE PRZEZ SOLIDARNOŚĆ I POZOSTAŁE ZZ I PRZEDŁOŻONY PREZESOWI EDWARDOWI SZLĘKOWI !!!

§ 1

1. Strony wspólnie oświadczają, że Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Koksowni Przyjaźń S.A. w Dąbrowie Górniczej zawarty w dniu 16.03.05 r. zwany dalej „Układem”, zachowuje moc obowiązującą w Spółce przez okres czasu obowiązywania w KK „Zabrze” Paktu gwarancji.

2. Strony wspólnie ustalają, że przez okres czasu obowiązywania w KK „Zabrze” Paktu gwarancji, lub wspólnego uzgodnienia treści nowych dokumentów pracowniczo – socjalnych , zachowują moc obowiązującą funkcjonujące dokumenty dotyczące spraw pracowniczo – socjalnych zarówno dla Koksowni Przyjaźń S.A jak i KK „Zabrze” S.A..

§ 2

Strony wspólnie ustalają, że odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w zakresie roku 2014 zostanie powiększony o kwotę 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto na każdego pracownika w stosunku do odpisu podstawowego.

§ 3

1.Strony wspólnie ustalają, że umowy o pracę zawarte na czas nie określony z pracownikami, nie będą rozwiązywane w okresie obowiązywania Porozumienia z przyczyn, o których mowa w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. nr 90, poz. 844 z późn. zm.). W przypadku naruszenia porozumienia Pracodawca zobowiązuje się wypłacić na rzecz pracownika, któremu naruszono gwarancję zatrudnienia jednorazową odprawę, w wysokości równej iloczynowi średniego miesięcznego wynagrodzenia danego pracownika, liczonego jak ekwiwalent za niewykorzystany urlop, oraz liczby miesięcy pozostałych do upływu Gwarancji zatrudnienia.

§ 4

Strony wspólnie ustalają, że w okresie obowiązywania Paktu Gwarancji dla pracowników KK Zabrze S.A. Pracodawca nie podejmie działań dotyczących pogorszenia warunków zatrudnienia, płacy i przekwalifikowania.

§ 5

Strony wspólnie ustalają, że w interesie pracowników - umożliwienie funkcjonowania na terenie Spółki takich instytucji jak Międzyzakładowa Kasa Zapomogowo – Pożyczkowa, Rada Pracowników, Społeczna Inspekcja Pracy na zasadach nie gorszych, niż obowiązujące w Spółce w dniu zawarcia Porozumienia.

§ 6

1.Pracodawca zobowiązuje się, iż w skład Rady Nadzorczej będzie wchodził pochodzący z wyboru przedstawiciel pracowników zatrudnionych w Spółce.

2.Pracodawca zobowiązuje się, do podjęcia wszelkich działań ,umożliwiających dokonanie wyboru przez pracowników Członka Zarządu - Dyrektora Pracy

§ 7

Porozumienie zawiera się na okres od dnia podpisania do czasu obowiązywania w KK „Zabrze” S.A. Paktu gwarancji.