

## Jaka będzie polityka płacowa w 2014 roku w Koksowni Przyjaźń i Spółkach ???

### W jakiej formie „świadczenia urlopowe” w 2014 roku ??

Zaraz po podpisaniu porozumienia kończącego negocjacje płacowe na 2013 roku tj. w dniu 8 listopada 2013 roku NSZZ „Solidarność” wystąpił do Prezesa Koksowni Przyjaźń S.A. Pana Edwarda Szłeka z pismem o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2014 rok. Aktualnie prowadzone są rozmowy i negocjacje, które utrudnione są z powodu trwających procedur łączenia Koksowni i tworzenia nowej Spółki JSW KOKS S.A.

Chodzi głównie o to, że w Kombinacie Koksochemicznym Zabrze prowadzona była inna polityka płacowa i pracownicy mieli do tej pory, tylko podstawowy odpis na ZFŚS i minimalne dofinansowanie do „wczasów pod gruszą”.

Natomiast pracownicy Koksowni Przyjaźń S.A. w Dąbrowie Górniczej mają dużo wyższe Świadczenie Urlopowe, ponieważ nasza dotychczasowa polityka płacowa ukierunkowana była w kierunku zwiększania dodatkowego odpisu na ZFŚS, kosztem mniejszych podwyżek wynagrodzeń.

**Stanowisko NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w negocjacjach z Zarządem w sprawie polityki płacowej na 2014 rok jest takie, że bezwzględnie do naszych pracowników musi trafić w 2014 roku, taka sama kwota, jaką otrzymywali oni w formie „Świadczenia Urlopowego” w 2013 roku.**

**W tym kierunku prowadzone są rozmowy z Zarządem Koksowni Przyjaźń S.A. i gwarantujemy, że nie podpiszemy porozumienia płacowego na 2014 rok, które byłoby niekorzystne dla naszych pracowników.**

Poniżej pismo, które wystosowaliśmy do Prezesa Koksowni Przyjaźń S.A. w sprawie polityki płacowej na 2014 rok.

Dąbrowa Górnicza 08.11.2013 r.

**Prezes Zarządu  
Pan Edward Szłek**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń S.A. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2014 rok obejmującej:

1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2014 r. (ZUZP Art. 46) .
2. Ustalenia terminu oraz wysokości podwyżek płac w 2014 r.
3. Ustalenia wysokości dodatku z tytułu Dnia Koksownika (ZUZP Art. 73) .
4. Ustalenia wysokości „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP Art. 68).

Podpisał ,  
Przewodniczący NSZZ „Solidarność”  
Koksowni Przyjaźń  
Zenon Fiuk

**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń prowadzi również rozmowy na temat polityki płacowej na 2014 r. w naszych Spółkach „córkach”.**

### Obawy pracowników ZRM Sp. z o.o. !!

Od momentu wejścia na Giełdę naszego właściciela tj. Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w całej Grupie JSW prowadzona jest, zgodnie z decyzjami akcjonariuszy tzw. restrukturyzacja mająca na celu ( **jak nas wszyscy zgodnie zapewniali** ) usprawnienie i optymalizację funkcjonowania całej Grupy Kapitałowej JSW.

**W ramach prowadzonych restrukturyzacji łączone są w jedną Spółkę JSW KOKS S.A. -**

Koksownia Przyjaźń, Koksownia Zabrze i docelowo Koksowni Wałbrzych.

**Spółka Centralne Laboratorium Pomiarowo-Badawcze Sp. z o.o.** przejmuje wszystkie laboratoria z Kopalń JSW i Koksowni.

**Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o.** przejmuje wszystkie bocznicę kolejową wraz z pracownikami w wyżej wymienionych podmiotach.

**SPEDKOKS Sp. z o.o.** - docelowo ma przejąć transport kolejowy w całej Grupie JSW S.A. ( wszystkie koksownie i kopalnie).

Według nieoficjalnych informacji do których dotarliśmy, restrukturyzacja nie ominie również segmentu remontowego funkcjonującego w Grupie JSW.

W ramach restrukturyzacji łączone mają być Spółki Remontowe funkcjonujące przy Koksowniach tj. Zakład Remontów Mechanicznych Sp. z o.o. ( Spółka „córka” Koksowni Przyjaźń S.A.) i Spółka REMBUD Sp. z o.o. ( Spółka remontowa Kombinatu Koksochemicznego Zabrze).

Wspólną cechą prowadzonych restrukturyzacji jest brak jasnych i czytelnych informacji ze strony pracodawców w sprawie prowadzonych działań. Ciągłe zmieniające się decyzje, podejmowane przez Zarządy poszczególnych Spółek, sprawiają, że pracownicy obawiają się o swoje miejsca pracy i płacy. Tak jest w przypadku ZRM Sp. z o.o. Najpierw miało w ogóle nie być łączenia naszej Spółki z REMBUEDEM, ze względów na duże koszty, a tu nagle wszyscy dowiadujemy się z operatywy prowadzonej przez Prezesa Koksowni Przyjaźń S.A. Pana Edwarda Szłeka, że spółki te będą jednak łączone.

**Czy tak to powinno wyglądać ??**

Zgodnie z prawem związku zawodowe nie mogą zablokować decyzji właścicielskich w sprawie łączenia, czy dzielenia Spółek w Grupie Kapitałowej. Dlatego zadaniem naszego związku i „pozostałych związków” jest pilnowanie, aby pracownicy na tych łączeniach nie stracili. Nie jest to jednak łatwe, ponieważ zmieniają się ZUZP, a Prezesi przy okazji najchętniej usunęliby z Układów wszystkie korzystne dla pracowników zapisy. Na to zgody nigdy ze strony NSZZ „Solidarność” nie będzie !!!