

POROZUMIENIE KOŃCZĄCE SPÓR ZBIOROWY W KOKSOWNI PRZYJAŹŃ S.A. !!!

§ 2

1. Dotychczasowe zasady naliczania i wypłacania specjalnego dodatku miesięcznego z tytułu Karty Hutnika określa Załącznik nr 15 do Układu.

2. Strony postanawiają o wykupieniu specjalnego dodatku miesięcznego z tytułu Karty Hutnika (zwanego dalej „Kartą Hutnika”), z dniem 01 lipca 2013 r.

3. Równowartość Karty Hutnika, do której pracownik będzie uprawniony według stanu na dzień 30 czerwca 2013 r. (zwanym dalej: „dniem przeliczenia”), zostanie włączona do jego łącznego wynagrodzenia miesięcznego brutto z dniem 01 lipca 2013 r.

4. Zapewnia się, że wynagrodzenie brutto po włączeniu Karty Hutnika, o którym mowa w ust. 3, nie będzie niższe niż łączny poziom indywidualnego wynagrodzenia brutto pracownika, obejmujący następujące składniki:

- a) stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatek za pracę w systemie pracy zmianowej lub dodatek za pracę w równoważnym systemie czasu pracy,
 - c) specjalny dodatek miesięczny z tytułu Karty Hutnika,
 - d) dodatek za pracę w porze nocnej (przeliczony wg średniej miesięcznej ilości godzin do przepracowania przez pracownika w 2013 r.),
- określone na dzień 30 czerwca 2013 r.

§3

1. Strony wspólnie ustalają, iż z tytułu włączenia równowartości Karty Hutnika, o którym mowa w § 2 pracownikom przysługiwać będzie rekompensata wyliczona w następujący sposób: >>>>>>>>



Procent Karty Hutnika przysługujący na dzień 30.06.2013 r.	Sposób wyliczenia	Kwota rekompensaty
20	300 zł	300 zł
19	300 + 10 x 1	310 zł
18	300 + 10 x 2	320 zł
17	300 + 10 x 3	330 zł
16	300 + 10 x 4	340 zł
15	300 + 10 x 5	350 zł
14	300 + 10 x 6	360 zł
13	300 + 10 x 7	370 zł
12	300 + 10 x 8	380 zł
11	300 + 10 x 9	390 zł
10	300 + 10 x 10	400 zł
9	300 + 10 x 11	410 zł
8	300 + 10 x 12	420 zł
7	300 + 10 x 13	430 zł
6	300 + 10 x 14	440 zł
5	300 + 10 x 15	450 zł
brak uprawnień	Wg uprawnień dla 5%	Wg uprawnień dla 5%

1. Rekompensata zostanie włączona w całości do stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

2. Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z wyliczeń, o których mowa w §2 i §3 niniejszego Porozumienia będzie zaokrąglona matematycznie do pełnego złotego.

§4

1. Dotychczasowe zasady naliczania dodatku za pracę w systemie pracy zmianowej i dodatku za pracę w równoważnym systemie czasu pracy, określa art. 66 Układu.

2. Strony postanawiają, że:

- a) z dniem 01 lipca 2013 r. dodatki, o których mowa w ust. 1 zostaną zwiększone o 50,00 zł brutto,
- b) waloryzacja dodatku zmianowego w 2014 roku zostanie ustalona bez uwzględnienia wzrostu przeciętnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce, wynikającego z włączenia równowartości Karty Hutnika, o którym mowa w § 2 ust. 3 niniejszego porozumienia.

C.D. na str. 3 >>>>>>>>>