

KIEDY KASA ZA UDZIAŁY ??

Zapisy Kodeksu Spółek Handlowych mówią, że Koksownia Przyjaźń S.A. ma obowiązek wypłacić równowartość bilansową udziałów do 6 miesięcy od dnia złożenia roszczenia (czyli wniosków, które udziałowcy składali w styczniu o wypłacenie im kwoty odpowiadającej wartości bilansowej naszych udziałów w Koksowni Przyjaźń). Ponadto Kodeks Spółek Handlowych mówi, że roszczenie to przedawnia się **po upływie 2 lat od dnia** wpisania Koksowni Przyjaźń S.A. do Krajowego Rejestru Sądowego (w przypadku Koksowni Przyjaźń jest to 2 stycznia 2013 roku).

Jak wynika z informacji, które uzyskałem, Zarząd Koksowni Przyjaźń S.A. podjął decyzję o **jak najszybszej wypłacie** uprawnionym pracownikom należności za udziały.

Ma to nastąpić nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia złożenia roszczenia.

Wypłacona pracownikowi kwota będzie kwotą netto, pomniejszoną o podatek, ponieważ Koksownia Przyjaźń S.A. będzie płatnikiem podatku zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych.

PODZIĘKOWANIE !!!

dla Fundacji „Sport i Zdrowie”
Do Fundacji „Sport i Zdrowie” wpłynęło podziękowanie dla organizatorów za zorganizowanie w dniach 26-27 stycznia 2013 r. wspaniałej wycieczki na źródła termalne do Szaflar.

Uczestnicy wycieczki dziękują organizatorom wyjazdu tj. **Andrzejowi Nowakowi i Zbigniewowi Piątkowi** za wspaniałą rozrywkę i niezapomniane wrażenia. Uczestnicy wycieczki dziękują również **Wiesławowi Lemańczykowi**, który zapewnił uczestnikom wspaniałą zabawę aż do białego rana.

POLITYKA PŁACOWA W NASZYCH SPÓŁKACH !!!

NSZZ „Solidarność” wystąpił również z pismami w sprawie polityki płacowej do Zarządów naszych Spółek „córek”.

Zakład Usług Gospodarczych Sp. z o.o. !!!

Dąbrowa Górnicza 09.01.2013 r.

Prezes Zarządu

Zakładu Usług Gospodarczych Sp. z o.o.

Pan Romuald Rożyński

Komisja NSZZ „Solidarność” Zakładu Usług Gospodarczych Sp. z o.o. zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2013 rok obejmującej:

1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2013 r. (ZUZP art. 42).
2. Ustalenia terminu oraz wysokości podwyżek płac w 2013 r..
3. Ustalenia wysokości dodatku z tytułu Dnia Hutnika (ZUZP art. 66)
4. Ustalenia wysokości tzw. „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP art. 70).

Informujemy, że w razie braku pozytywnych decyzji dotyczących ustalenia polityki płacowej, NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich możliwych prawnych środków w celu wyegzekwowania realizacji powyższych żądań, do strajku włącznie.

Niestety najprawdopodobniej w najbliższych dniach, będziemy zmuszeni wejść z Zarządem Spółki w Spór zbiorowy, bo mimo negocjacji nie udało się nam pozytywnie załatwić żadnego zgłoszonego postulatu.

Baza Transportu Samochodowego Sp. z o.o.

W dniu 7 lutego 2013 roku odbyło się pierwsze spotkanie związków zawodowych z Prezesem Spółki w sprawie polityki płacowej na 2013 rok. Solidarność zgłosiła następujące postulaty.

Prezes Zarządu BTS Sp. z o.o.

Pan Ryszard Cebula

Komisja NSZZ „Solidarność” Bazy Transportu Samochodowego Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2013 rok obejmującej:

1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2013 r.
2. Ustalenia terminu oraz wysokości podwyżek płac w 2013 r.
3. Ustalenia wysokości tzw. dodatku wielkanocnego zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Bazy Transportu Samochodowego Sp. z o.o. Rozdział VIII Art. 30.
4. Ustalenia wysokości dodatkowej nagrody tzw. dodatku wigilijnego z okazji Świąt Bożego Narodzenia ZUZP Rozdział VIII Art. 30.

Informujemy, że w razie braku pozytywnych decyzji dotyczących ustalenia powyższych postulatów, NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich możliwych prawnych środków w celu wyegzekwowania realizacji powyższych żądań, do strajku włącznie.

Prezes BTS Sp. z o.o. podjął rozmowy. W najbliższym czasie odbędzie się kolejne spotkanie. O wynikach będziemy informować na bieżąco Załogę.

Zakład Remontów Mechanicznych Sp. z o.o. i SPEDKOKS Sp. z o.o.

W tych dwóch największych Spółkach *zależnych* „Solidarność” wystąpiła z podobnymi postulatami w sprawie polityki płacowej na 2013 rok jak w Koksowni Przyjaźń S.A. Postulatem, który chcieliśmy załatwić w pierwszej kolejności, jest postulat zwiększenia odpisu na ZFŚS na poziomie roku 2012. **W Zakładzie Remontów Mechanicznych Sp. z o.o.** - już funkcjonuje Regulamin ZFŚS z dodatkowym odpisem i pracownicy już składają wnioski o „wczasy pod gruszą”.

W SPEDKOKSIE Sp. z o.o. - mamy zapewnienia Prezesa Piotra Jarosza, że dodatkowy odpis na ZFŚS w Spółce będzie utrzymany na poziomie 2012 roku. Aktualnie prowadzone są jeszcze rozmowy i ustalenia na temat ostatecznej wersji Regulaminu ZFŚS.