

POLITYKA PŁACOWA **NA 2013 ROK.**

Po prawej stronie zamieszczam chronologicznie wystąpienia Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Koksowni Przyjaźń S.A. w sprawie polityki płacowej na 2013 rok. *Nie muszę nikomu tłumaczyć, że to głównie na naszej organizacji spoczywa obowiązek kreowania polityki płacowej w Koksowni Przyjaźń i Spółkach „córkach”.*

Zawsze jest tak, że po naszych wystąpieniach, „budzą” się dopiero inne organizacje związkowe, popierając nasze postulaty, albo zgłaszając podobne.

W roku 2013 udało nam się zrealizować pierwszy nasz postulat płacowy tj. uzyskaliśmy dodatkowy odpis na ZFŚS w wysokości 5 tyś. zł. W związku z tym, że Zarząd Koksowni Przyjaźń S.A. nie „pali” się za bardzo do rozmów na temat kolejnych naszych postulatów, zmuszeni byliśmy wystąpić w dniu 17 stycznia 2013 r. z konkretnymi żądaniami płacowymi, a następnie w dniu 1 lutego 2013 roku wejść w spór zbiorowy z Zarządem Spółki, domagając się podjęcia przez pracodawcę rokowań, zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

O wynikach dalszych rozmów i negocjacji informować będziemy Załogę na bieżąco na naszej stronie internetowych i poprzez ulotki.

Prezes Zarządu Koksowni Przyjaźń **Pan Edward Szlęk**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2013 rok obejmującej:

1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2013 r. (ZUZP Art. 46) .
2. Ustalenia terminu oraz wysokości podwyżek płac w 2013 r.
3. Ustalenia wysokości dodatku z tytułu Dnia Hutnika (ZUZP Art. 73)
4. Ustalenia wysokości tzw. „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP Art. 68).

Informujemy, że w razie braku pozytywnych decyzji dotyczących ustalenia polityki płacowej, NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich możliwych prawnych środków w celu wyegzekwowania realizacji powyższych żądań, do strajku włącznie.

Dąbrowa Górnicza 07.11.2012 r.

Prezes Zarządu Koksowni Przyjaźń S.A. **Pan Edward Szlęk**

Działając na podstawie art.1 i art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 35, poz. 236 z późn. zm.) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń S.A. w Dąbrowie Górniczej w związku z brakiem porozumienia dotyczącego naszego pisemnego wystąpienia z dnia 17 listopada 2012 roku w dotyczącego postulatów płacowych, zgłaszamy następujące żądania na rzecz poprawy sytuacji materialnej naszych pracowników:

1. **Wprowadzenia z dniem 1 lutego 2013 roku podwyżki płacy zasadniczej w wysokości 500 zł. na każdego zatrudnionego pracownika.**
2. **Ustalenia dodatku z tytułu Dnia Hutnika (ZUZP Art. 73) w wysokości 1000 zł. na każdego uprawnionego pracownika.**
3. **Ustalenia tzw. „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP Art. 68) w wysokości 1000 zł. na każdego uprawnionego pracownika.**

W razie nie spełnienia naszych żądań do dnia 31 stycznia 2013 roku, zaistnieje spór zbiorowy oraz przeprowadzona zostanie akcja strajkowa – z uwzględnieniem procedur wynikających z przepisów w/w ustawy.

Dąbrowa Górnicza 01.02.2013 r.

Prezes Zarządu Koksowni Przyjaźń S.A. **Pan Edward Szlęk**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń S.A. w Dąbrowie Górniczej informuje Pana Prezesa, że z powodu niespełnienia żądań płacowych przedstawionych przez NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń S.A. w piśmie z dnia 17 stycznia 2013 roku znak L.dz.9 /2013, z dniem 1 lutego 2013 r. w Koksowni Przyjaźń S.A. zaistniał spór zbiorowy. Ponadto wzywamy pracodawcę do podjęcia rokowań zgodnie z procedurą ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Pisma podpisał,

Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność”
Koksowni Przyjaźń S.A.
Zenon Fiuk

ODBIERZ Z FUNDACJI **„Sport i Zdrowie” PIT 8c**

Przypominam wszystkim członkom naszego związku, którzy w 2012 r. korzystali z usług Fundacji „Sport i Zdrowie” przy NSZZ „S”, czyli brali od nas bilety na basen, jeździli na wycieczki, że mają do odbioru w Fundacji „S i Z” - budynek PROMYK pok. Nr 7

PIT 8c