

Porozumienie w sprawie wysługi i polityki płacowej na 2012 rok !!!!

W dniu 5 grudnia 2011 roku związku zawodowe działające w Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. podpisały Porozumienie wewnętrzne w sprawie zasad wykupienia dodatku za staż pracy, zmiany formy wyliczenia dodatku zmianowego oraz zwiększenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2012 roku. Podjęcie decyzji w sprawie zmiany zasad wynagradzania pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. i Spółek „córek” nie było dla nas łatwe. NSZZ „Solidarność” miał wiele dylematów, co będzie lepsze dla pracowników – utrzymać stary system wynagradzania jak najdłużej się da, czy zgodzić się na nowe zasady wynagradzania proponowane przez Zarząd Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. , jednocześnie starać się przy okazji „wyciągnąć” jak najwięcej dla pracowników.

NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. decydując się na drugi wariant, wcale nie wystraszył się pracodawcy, który groził, że od dnia 1 stycznia 2012 roku wypowie Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Byliśmy gotowi wejść w spór zbiorowy z pracodawcą, by bronić praw i przywilejów naszych pracowników.

Niestety prawda jest taka, że po raz drugi w krótkim odstępie czasu całą Europę dotknął kryzys gospodarczy, który nie ominął również Koksowni Przyjaźń. Obecnie bez strajku produkujemy niewiele więcej niż na 50% zdolności produkcyjnej. W tej sytuacji, zdecydowaliśmy się podpisać porozumienie, które biorąc pod uwagę naszą dzisiejszą trudną sytuację, jest dla nas korzystne. **Informujemy również pracowników, że podpisanie tego porozumienia nie zamyka nam i nie wyczerpuje naszych postulatów, czy roszczeń płacowych na 2012 rok. W przypadku gdy tylko sytuacja finansowa Koksowni się poprawi niezwłocznie przystąpimy do negocjacji pozostałych postulatów płacowych.**

>>>>>>>>>>

POROZUMIENIE WEWNĘTRZNE

w sprawie zasad wykupienia dodatku za staż pracy, zmiany formuły wyliczenia dodatku zmianowego oraz zwiększenia odpisu na Zakładowy Fundusz świadczeń Socjalnych

§1

Ileokroć w Porozumieniu jest mowa o Układzie, rozumie się przez to Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w dniu 16 marca 2005 roku.

§2

1. Dotychczasowe zasady naliczania i wypłaty za staż pracy określa Załącznik nr 13 do Układu.
2. Strony postanawiają o włączeniu do wynagrodzenia brutto pracowników dodatku za staż pracy według następujących zasad:

PRZELICZENIE WYNAGRODZENIA BRUTTO

- 1) Zapewnia się, że wynagrodzenie brutto po przeliczeniu nie będzie niższe niż łączny poziom indywidualnego wynagrodzenia brutto pracownika, obejmujący następujące składniki:
 - a) stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatek za pracę w systemie pracy zmianowej lub dodatek za pracę w równoważnym systemie pracy,
 - c) specjalny dodatek miesięczny z tytułu Karty Hutnika,
 - d) Dodatek za pracę w porze nocnej(według średniej zakładowej liczby godzin za pracę w porze nocnej w 2011 roku),
 - e) dodatek za staż pracy, określony na dzień 1 grudnia 2011 r.

WYLICZENIE KWOTY ZWIĘKSZAJACEJ WYNAGRODZENIE BRUTTO

- 2) Przeliczone wynagrodzenie brutto, o którym mowa w pkt 1) powiększy się dla każdego pracownika o kwotę stanowiącą iloczyn:
 - a) obowiązującej na dzień 1 grudnia 2011 roku podstawy do naliczania dodatku stażowego (3 133,00 zł),
 - b) ½ z różnicy pomiędzy 25% maksymalną wysokością dodatku za staż pracy, a wysokością procentową dodatku za staż pracy do którego pracownik jest uprawniony według stanu na dzień 1 grudnia 2011 rok lub okresu pozostającego do osiągnięcia uprawnień emerytalnych (60 lat-kobiety, 65 lat- mężczyźni) – w zależności co nastąpi jako pierwsze. Procent, ustalony zgodnie z ust. 2 pkt. 2 ppkt. b):
 - dla pracowników, którym na dzień 1 grudnia 2011 roku przysługiwało od 0% do 24% dodatku za staż pracy, nie może być mniejszy niż 2% i większy niż 11,5%,
 - dla pracowników, którym na dzień 1 grudnia 2011 roku przysługiwało 25% dodatku za staż pracy, wynosi 1%.

§ 3

1. Dotychczasowe zasady naliczania dodatku za pracę w systemie pracy zmianowej oraz w równoważnym systemie czasu pracy określa § 66 Układu.
2. Strony ustalają, że dodatek za pracę w systemie pracy zmianowej dla każdego uprawnionego pracownika będzie wynosił 600,00 zł (słownie: sześćset złotych) brutto.
3. Strony ustalają, że dodatek za pracę w równoważnym systemie czasu pracy dla każdego uprawnionego pracownika będzie wynosił 130,00 zł (słownie: sto trzydzieści złotych) brutto.
4. Zmiana formuły naliczania dodatków, o których mowa w ust. 2 i w ust. 3, zostanie przeprowadzona indywidualnie dla każdego pracownika, przy zachowaniu poziomu wynagrodzenia brutto obejmującego składniki, według § 2 ust 2 pkt 1).
5. Dodatki, o których mowa w ust. 2 i w ust. 3 będą waloryzowane corocznie na okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku. Waloryzacja będzie wyliczona w oparciu o procent wzrostu przeciętnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce, wyliczony za rok poprzedni. Pierwszą waloryzację przeprowadzi się w miesiącu styczniu 2013 roku na bazie roku 2012. **Dalszy ciąg na str. 3** >>>>>>>>