POROZUMIENIE

zawarte w dniu 29 września 1989 roku pomiędzy :

1. Pełniącym obowiązki Dyrektora Zakładów Koksowniczych "Przyjaźń

   dr inż. Piotrem DYBAŁĄ

   a

2. Komitetem Strajkowym Zakładów Koksowniczych "Przyjaźń" w Dąbrowie Górniczej reprezentowanym przez :

   Adama Walasika, Romana Łukszę, Jana Krasiśniewskiego, Mirosława Ruranta, Stanisława Wojcieszaka, Ryszarda Cebulę, Ryszarda Kincla, Romana Nyczaja, Romana Karpińskiego, Janusza Ostrowskiego, Wiesława Klasę, Stanisława Maryniaka, Krzysztofa Trzaskę, Piotra Jarosza, Zbigniewa Proksę, Zbigniewa Rosołowskiego, Leszka Betą, Zbigniewa Grajdka, Krzysztofa Kalamatę, Leszka Porębskiego, Wojciecha Sadowskiego, Zdzisława Dobrego, Janusza Firmantę, Krzysztofa Czajkowskiego, Janusza Frydrycha, Mariana Dąbrowskiego Dąbrowskiego, Mieczysława Domagałę, Janusza Nowaka, Konrada Bąka, Wacława Januszewskiego, Stanisława Furgalińskiego, Stanisława Muszyńskiego, Stanisława Pędrasia, Zygmunta Marcyzaka, Wojciecha Kantora, Bożenę Górka, Kazimierza Kiwiora, Stanisława Kurzątkowskiego, Mirosława Noska.

w przedmiocie ustalenia :

TRYBU I TERMINÓW REALIZACJI POSTULATÓW ZGŁOSZONYCH W DNIACH 9-10 SIERPNIA 1989 r. PRZEZ KOMISJĘ ZAKŁADOWĄ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ORAZ ZARZĄD ZAKŁADOWY SNZZ Pracowników ZK " PRZYJAŹŃ ".

Po zapoznaniu się ze sprawozdaniem przedstawionym przez p.o. Dyrektora Zakładów Koksowniczych "Przyjaźń" - obie strony przyjmują następujący tryb i terminy realizacji postulatów zgłoszonych przez organizacje związkowe.

./.

I. POSTULATY NSZZ " SOLIDARNOŚĆ ".

Post. 1.
Wprowadzić nowy system płacowy, który będzie miał na celu uwzględnienie elementów wartościowania pracy.

Odpow.
Wprowadzenie nowego systemu płacowego mającego na celu uwzględnienie elementów wartościowania pracy nastąpi w terminie 6 tygodni od daty podpisania POROZUMIENIA O WPROWADZENIU ZAKŁADOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA W ZK "PRZYJAŹŃ " którego projekt przedstawiony zostanie do 30 września 1989 r. Zakładowym Organizacjom Związkowym.

POST. 2.

Średnią stawkę w ZK "Przyjaźń" podnieść wszystkim pracownikom o 100 % w stosunku do wysokości stawki z dnia 1.08.1989 r.
Nowe stawki powinny obowiązywać od dnia 1.08.1989 r.

Odpow.

Wszystkim pracownikom Koksowni podniesiona została od dnia 1 sierpnia br. stawka osobistego zaszeregowania /stawka godzinowa lub płaca zasadnicza/ - o 100 %,

Post. 3.

Dokonywać wypłat zysku w okresach kwartalnych.

Odpow.

Wypłata nagrody z zysku począwszy od III kwartału br. następować będą w okresach kwartalnych.

Post. 4.

Ujednolicić podział Wydziałowego Funduszu Dyspozycyjnego.

./.

Odpow.

Zasady wypłat nagród z WFD ulegają zmianie poprzez :

- włączenie premii za pełne wykorzystanie nominalnego czasu pracy do płacy podstawowej i premii od 1 października 1989 r.
- uregulowanie pozostałych kwestii związanych z funkcjonowaniem WFD odrębnym regulaminem w terminie do 15 października 1989 r.

Post. 5.

Zwiększyć dodatek za pracę w warunkach szkodliwych.

Odpow.

Od dnia 1 października 1989 r. podwyższony zostaje dodatek za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych o 100 %. Natomiast szczegółowe zasady ustalania dodatków w oparciu o procentowe jego ustalenie od średniej stawki obowiązującej w Koksowni zostaną określone w Porozumieniu Płacowym.

Post. 6.

Zmienić kryteria wypłat premii z tytułu efektywnie przepracowanego czasu pracy /szantażówka/ - stworzyć możliwość jej otrzymywania po okresie usprawidliwionej nieobecności 3 dni.

Odpow.

Premia z tytułu pełnego przepracowania nominalnego czasu pracy /szantażówka/ zostaje od 1 października 1989 r. włączona do płacy podstawowej i premii.

Post. 7.

Wprowadzić naliczenie dodatku z tytułu "stażowego" po przepracowaniu 3 lat w ZK "Przyjaźń" z aktualnej stawki osobistego zaszeregowania za cały okres pracy.

Odpow.

Zasady naliczania dodatku stażowego zostaną określone w porozumieniu płacowym.

./.

Post. 8.

Wprowadzić zasadę, że w przypadku wykonywania dwóch zawodów pracownik powinien mieć stawkę z zawodu wyżej wycenionego, a na angażu winien mieć wpisane : dwa zawody lub zawód wyżej wyceniony.

Odpow.

Realizacja tego postulatu znajduje odzwierciedlenie w systemie wartościowania pracy, który wdrożony będzie nowym Porozumieniem Płacowym.

Post. 9.

Podstawą wyjściową płacy mistrza powinna być średnia płaca z podległych mu brygad zwiększona o 18 %.

Odpow.

Zasady wynagradzania mistrzów uregulowane będą w nowym Porozumieniu Płacowym.

Post. 10

Wprowadzić system pracy IV-brygadowy dla Straży Przemysłowej.

Odpow.

4-ro brygadowa organizacja pracy w Straży Przemysłowej wprowadzona zostaje od 1 października 1989 r.

Post. 11.

Opracować system płacowy dla Straży Pożarnej, uwzględniając wewnętrzny system płacowy Zakładu.

Odpow.

Wprowadza się zasadę, że przy zmianach płacowych w Koksowni uwzględniana będzie również Zakładowa Straż Pożarna.

Post. 12.

Doprowadzić do likwidacji dysproporcji płac pomiędzy pracownikami Pionów : DZ, DR, DE, a pozostałymi pionami w zakresie

stanowisk nierobotniczych.

Odpow.

Postulat zrealizowany będzie poprzez nowy system płacowy /pkt. 1 niniejszego porozumienia/.

Post. 13

Przyznać dodatkowy urlop i różnice w płacy dla brygad prowadzących prace remontowe na wydziałach produkcyjnych, a nie będących pracownikami tych wydziałów.

Odpow.

W terminie do 31 grudnia 1989 r. przeprowadzona zostanie analiza zatrudnienia pracowników centralnych brygad remontowych oraz transportu kolejowego w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
W oparciu o jej wyniki ustalony zostanie wykaz stanowisk uprawnionych do otrzymania dodatkowych urlopów zdrowotnych.
Natomiast poziom wynagradzania tych pracowników uwzględni system wartościowania pracy /pkt. 1 niniejszego porozumienia/.

Post. 14

Przeprowadzić atestację wszystkich stanowisk pracowniczych mającą na celu ograniczenie biurokracji w ZK "Przyjaźń"
- likwidacja tzw. "UF",
- powołanie wspólnej komisji do przeprowadzenia atestacji do końca września 1989 r.

Odpow.

W związku z utworzeniem Zakładów Koksowniczych "Przyjaźń" jako samodzielnego przedsiębiorstwa, którego działalność oparta jest na zasadach pełnej samodzielności, samorządności i samofinansowania zachodzi konieczność wprowadzenia nowoczesnego systemu zarządzania zapewniającego odpowiednie efekty produkcyjno-ekonomiczne, a tym samym poziom wynagradzania załogi.

Celem realizacji powyższego opracowany zostanie nowy system organizacji i zarządzania obejmujący :

a/ nowy schemat organizacyjny /struktura organizacyjna/ Koksowni w układzie docelowym przy założeniu następujących wskaźników wielkości docelowego zatrudnienia :

stanowiska robotnicze	2550 - 2600 pracowników
stanowiska nierobotn.	400 - 410 pracowników
Normoobsada ogółem	2950 - 3000 pracowników

Udział grup zawodowych w normoobsadzie stanowisk nierobotniczych nie powinien przekroczyć poziomu :

30 - 35 pracowników na stanowiskach głównej kadry kierowniczej,

135 - 145 pracowników na stanowiskach dozoru inżynieryjno-technicznego,

220 - 230 pracowników na stanowiskach zaplecza technicznego i obsługi administracyjnej,

a generalna struktura organizacyjna winna zawierać się w czterech pionach łącznie z pionem Dyrektora Zakładów przy maksymalnej rozpiętości szczebli zarządzania do 6.

Termin realizacji i przedłożenia materiałów Zakład. Organ.Związk. ustala się na 31 październik 1989 r.

b/ w terminie do 15 listopada 1989 r. zostanie opracowany z Programu wdrażania docelowej struktury organizacyjnej z możliwością zastosowania odpowiednich form przejściowych w zależności od warunków techniczno-organizacyjnych.

c/ w oparciu o docelową strukturę organizacyjną opracowany zostanie :

- Regulamin Organizacyjny /Księga Służb/ określająca zakresy obowiązków i odpowiedzialności kierowników komórek organizacyjnych Zakładu,
- normoobsada stanowisk robotniczych i specyfikacja stanowisk nierobotniczych,

Termin realizacji i przedłożeni mater.do Zakł.Org.Związk.ustala

Post. 15.

Przeprowadzić działania mające na celu całkowite usamodzielnien się Zakładu ZK "Przyjaźń" :

a/ samodzielna Rada Pracownicza,

b/ zwiększenie swobody handlowej wyrobami,

c/ uczciwe rozliczenie finansowe między Hutą Katowice, a ZK "Przyjaźń",

d/ i inne.

Odpow.

Postulat został zrealizowany.

Post. 16

Wyegzekwować zwrot mieszkań zabranych przez Hutę Katowice w terminie do końca 1991 r.

Odpow.

Wyegzekwowanie mieszkań od Huty Katowice nastąpi w trybie ustalonym w protokole przejęcia majątku i agend Koksowni z Kombinatu Metalurgicznego Huta Katowice.

Post. 17.

Doprowadzić do zapewnienia mieszkań pracownikom przyjętym do ZK "Przyjaźń" do końca 1986 r. w terminie do końca 1991 r.

Odpow.

Realizacja postulatu nastąpi do końca 1992 r.

Post. 18.

Pracownikom oczekującym na mieszkania zapewnić samodzielne mieszkania rotacyjne w terminie do końca br.

Odpow.

Dyrektor Koksowni zobowiązuje się w terminie do końca 1989 r. zapewnić hotelowe mieszkania rotacyjne pracownikom, którzy wg stanu na dzień 28 września 1989 r. znajdują się na liście oczekujących na hotel rodzinny.

Post. 19

Do dnia 31 sierpnia 1989 r. powołać w sposób demokratyczny Zakładową i Wydziałowe Komisje Mieszkaniowe .
Za podstawę przydziału mieszkań przyjąć :
- staż pracy w ZK "Przyjaźń",
- dyscyplinę pracy.

Odpow.

Nowa Zakładowa Komisja Mieszkaniowa powołana zostanie do 15 października 1989 r. a Komisje Wydziałowe do 10 października br. Regulamin przydziału mieszkań został opracowany i jest konsultowany z organizacjami związkowymi.

Post. 20.

Zakończyć i opublikować wyniki badań zdrowotnych pracowników przeprowadzanych w ZK "Przyjaźń".

Odpow.

Wyniki badań zdrowotnych pracowników Koksowni zostaną opublikowane do 31 grudnia 1989 r.

Post. 21.

Ujawnić i opublikować wszystkie przypadki zatruć i chorób zawodowych od początku powstania ZK "Przyjaźń".

Odpow.

Wszystkie przypadki zatruć i chorób zawodowych zostały przedstawione organizacjom związkowym.

Post. 22.

Przeprowadzić zdecydowane działania mające na celu poprawę ochrony środowiska. Sprowadzić Komisję z Instytutu Medycyny Pracy.

Odpow.

Komisja z Instytutu Medycyny Pracy aktualnie pracuje na terenie Koksowni prowadząc ocenę stanowiskowych warunków

Post. 23.

Odłączyć Oddział AKPiR od Wydz. E-3.

Odpow.

W oparciu o uzyskane wyjaśnienia że pracownicy AKPiR będą wynagradzani wg zasad wartościowania pracy - postulat o wyłączeniu Oddziału AKPiR z Wydziału E-3 został wycofany.

Post. 24.

Natychmiastowa poprawa warunków BHP, warunków socjalnych w Zakładzie.

Odpow.

Plan poprawy warunków BHP oraz warunków socjalnych w Zakładzie został przedstawiony do zaopiniowania organizacjom związkowym.

Post. 25.

Wyeliminowanie wpływu PZPR i ZSMP na wszelkie sprawy dotyczące Zakładu Pracy.

Odpow.

Postulat będzie zrealizowany zgodnie z ustawą o partiach politycznych.

Post. 26.

Ograniczyć liczbę samochodów służbowych do 3-ch, a pozostałe samochody osobowe traktować jako samochody dyspozycyjne.

Odpow.

Liczba samochodów służbowych została ograniczona do 3-ch. Pozostałe samochody będą traktowane jako dyspozycyjne wykorzystywane w trybie zleceń.

Post. 27.

Powiadamianie całej załogi o wysprzedaży części majątku z Zakładu i sprzedaż w pierwszej kolejności pracownikom naszego Zakładu.

Odpow.

Od września 1989 r. wprowadzono zasadę powiadamiania załogi o wysprzedaży części majątku Koksowni z prawem zakupu

w pierwszej kolejności przez naszych pracowników.

II. POSTULATY SNZZ Pracowników ZK " PRZYJAŹŃ ".

Post. 1

Zgodnie z porozumieniem między Dyrekcją ZK "Przyjaźń" a SNZZ Pracowników ZK "Przyjaźń" z dnia 24.01.1989 r. natychmiast przedstawić zweryfikowane normoobsady w Zakładzie.

Odpow.

Postulat ten zrealizowany będzie poprzez opracowanie nowej struktury organizacyjnej i systemu zarządzania Zakładu w trybie określonym w odpowiedzi na post. 14 NSZZ "Solidarność

Post. 2

Wprowadzić w życie zasady wynagradzania mistrzów i starszych mistrzów wg Załącznika nr 17 do Zakładowego Porozumienia Wynagrodzeń z dnia 14.10.1988 r.

Odpow.

Postulat ten zrealizowany zostanie w trybie określonym w odpowiedzi na postulat 9 NSZZ "Solidarność".

Post. 3.

Żądamy realizacji poprawy warunków socjalno-bytowych Załogi przez :

- uruchomienie drugiej szatni centralnej posiadającej 700 miejsc dla mężczyzn i 400 miejsc dla kobiet,
- uruchomienie wydawalni posiłków w rejonie wydziału węglowni,
- uruchomienie pralni odzieży brudnej,
- powiększenie parkingu autobusowego i dla samochodów osobowych,

Odpow.

Druga szatnia /obiekt 005/ będzie oddana do użytku do 31 października 1989 r.

- wydawalnia posiłków w rejonie Węglowni będzie uruchomiona do 31 października 1989 r.
- pralnia odzieży brudnej została uruchomiona i aktualnie pracuje,
- powiększony parking autobusowy zostanie oddany do 30 listopada br.
  Natomiast część parkingu dla samochodów osobowych oddana zostanie do 31 grudnia 1989 r.

Post. 4.

Żądamy powołania wspólnej Komisji w celu wypracowania zasad polityki płacowej i zatrudnienia, które by obowiązywały w 1989/90 i lata następne.

Odpow.

Postulat realizowany jest w ramach wdrażania Porozumienia Płacowego.

Post. 5

Żądamy wprowadzenia zasady, aby pracownicy urlopowani mieli zaliczane do urlopu tylko dni robocze,

Odpow. Z uwagi na aktualną sytuację gospodarczą kraju oraz obowiązujące przepisy prawne - postulat został wycofany.

Post. 6.

Zakład Żywienia Zbiorowego przy KM Huta Katowice nie wywiązuje się ze sfery żywienia Załogi :

- domagamy się złamania tego monopolu i poszukanie innej instytucji, która będzie gwarantować lepszą jakość posiłków regeneracyjnych i profilaktycznych,

Odpow.

Nowe zasady żywienia zbiorowego w Koksowni wprowadzone zostaną od 1 listopada 1989 r.