

Na ostatnich posiedzeniach Komisji Międzyzakładowej w dniu 18 listopada 2010 roku posiedzenie zwyczajne oraz 9 grudnia 2010 roku, posiedzenie nadzwyczajne, Komisja poza stałymi swoimi obowiązkami, zajmowała się przede wszystkim wypracowaniem jak najlepszych rozwiązań w sprawie polityki płacowej na 2011 rok.

Przypominam wszystkim, że już na początku października 2010 roku Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2011 rok obejmującej:

1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2011 r. (ZUZP art. 46).
2. Ustalenia terminu oraz wysokości podwyżek plac w 2011 r.
3. Ustalenia wysokości dodatku z tytułu Dnia Hutnika (ZUZP art. 73).
4. Ustalenia wysokości tzw. „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP art. 68).

Od października odbyło się kilka spotkań naszego i innych związków zawodowych z Zarządem Koksowni Przyjaźń w sprawie polityki płacowej na 2011 r. i to zarówno tych formalnych, jak również nieformalnych. Po tych spotkaniach stało się jasne, że mamy taki sam problem, jak co roku tj. Zarząd Koksowni Przyjaźń, chce dać spore pieniądze pracownikom, ale w formie innej niż stałe zobowiązania, czyli nie w formie stałych podwyżek plac.

Prezes Koksowni Przyjaźń Pan Edward Szłek za każdym razem, na każdym spotkaniu negocjacyjnym z uporem powtarza, że wynagrodzenie musi być ściśle powiązane z sytuacją finansową firmy i tak w dobrej, czy bardzo dobrej sytuacji finansowej Spółka płaci dodatkowe, nawet duże pieniądze. Jednak jeżeli sytuacja finansowa jest zła, wtedy pracownik zarabia, tą część stałą wynikającą z umowy o pracę.

W dniu 9 grudnia 2010 roku o godz. 12⁰⁰ w siedzibie NSZZ „Solidarność” na posiedzeniu nadzwyczajnym Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” podejmowała decyzję, czy Solidarność ma zgodzić się na propozycję Zarządu Koksowni Przyjaźń, aby odstąpić od postulatu wprowadzenia ogólnozakładowych podwyżek wynagrodzeń w 2011 roku, a w zamian za to zgodzić się na wypłatę dużo większych pieniędzy dla pracowników przez ZFŚS (6 tys. zł. + 1 tys. odpis podstawowy + 2 razy po 2 tys.), co nie spowoduje wzrostu współczynnika wynagrodzeń przyjętego przez naszego właściciela JSW S.A. na poziomie 3,5%.

Po burzliwej dwugodzinnej dyskusji Komisja Międzyzakładowa podjęła stanowisko, że upoważnia Prezydium Związku do dalszych negocjacji płacowych z Zarządem Koksowni Przyjaźń, w formie innej niż ogólnozakładowe podwyżki wynagrodzeń tj. ZFŚS, premia motywacyjna, karpik, mały hutnik, wzrost dodatku gorącego.

**** SPÓŁKI **** SPŁÓKI **** SPŁÓKI ****

SPÓR ZBIOROWY W LABOR- KOKSIE Sp. z o.o.

Od dłuższego czasu Zarząd Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o., informuje związki zawodowe, o coraz to nowszych pomysłach, naszego właściciela tj. Jastrzębskiej Spółki Węglowych (do końca tak, to nie jestem przekonany, czy to nie są pomysły naszego Zarządu) o kolejnych planach restrukturyzacyjnych w naszej całej grupie kapitałowej. Wmawia nam się i przekonuje, że Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. przygotowuje się do debiutu giełdowego, czy jak kto woli prywatyzacji przez giełdę i w tym celu optymalnie musi przygotować całą grupę kapitałową do tego przedsięwzięcia. I tak po wydzieleniu do Spółki CIROW Sp. z o.o. naszych informatyków, wydzielono kolejnych pracowników z Ochrony Środowiska do Centralnego Laboratorium Badawczego JSW S.A.

Teraz przyszła kolej na Spółkę LABOR- KOKS Sp. z o.o. bo ktoś miał wizję i sobie wymyślił, żeby całą naszą Spółkę z majątkiem i pracownikami, dobrym rynkiem pracy, przekazać do Centralnego Laboratorium Badawczego JSW Sp. z o.o.

NSZZ „Solidarność” rozumie, że właściciel ma prawo, w dobrze rozumianym interesie całej grupy kapitałowej, podejmować decyzje np. o łączeniu Spółki LABOR- KOKS Sp. z o.o. z CLB Sp. z o.o. Jednak ten sam właściciel musi wiedzieć, że naszym prawem, prawem związków zawodowych, powiem więcej, obowiązkiem związków zawodowych, jest zapewnienie przechodzącym pracownikom, jak najlepszych gwarancji pracy i płacy.

I tutaj niestety napotykamy na opór ze strony pracodawcy. W przypadku LABOR- KOKSU Sp. z o.o. udało nam się załatwić z Zarząd Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. 5 letnie gwarancie pracy i 4 letnie gwarancie płacy oraz nieduże gratyfikacje finansowe dla pracowników Spółki, które niestety nie chce zaakceptować Zarząd Centralnego Laboratorium Badawczego JSW.

NSZZ „Solidarność” nie zgadza się na to, żeby CLB Sp. z o.o. przejęło na korzystnych dla siebie warunkach naszych pracowników, z całym majątkiem i bardzo dobrym rynkiem pracy, a w zamian nie zgodziło się na niewygórowane gwarancje pracy i płacy dla naszych pracowników.

Informujemy zarówno Zarząd LABOR –KOKS Sp. z o.o. jak również Zarząd Koksowni, że w przypadku braku pozytywnych decyzji w sprawie gwarancji dla pracowników LABOR- KOKS, w najbliższym czasie wprowadzimy w Spółce pogotowie strajkowe oraz użyjemy wszelkich możliwych prawnych środków w celu wyegzekwowania powyższych gwarancji, do strajku włącznie.