

Jaka polityka płacowa w Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. na 2011 rok !!!!

PODPISANE ZOSTAŁO POROZUMIENIE W ZAKRESIE POLITYKI PŁACOWEJ I KSZTAŁTOWANIA WYNAGRODZEŃ W 2011 ROKU.

W dniu 13 grudnia 2010 roku związku zawodowe podpisały z Zarządem Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. porozumienie w zakresie ustalenia polityki płacowej i kształtowania wynagrodzeń oraz polityki w zakresie ZFŚS w 2011 r. dla pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o.

Porozumienie to daje pracownikom Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. znaczne gratyfikacje finansowe, jednak w innych formach niż podwyżki wynagrodzeń zasadniczych.

Dlaczego NSZZ „Solidarność” podpisał takie porozumienie płacowe, które nie obejmuje ogólnozakładowych podwyżek wynagrodzeń?

Odpowiedź na to pytanie jest prosta, w formie podwyżek wynagrodzeń zasadniczych, do kieszeni pracowników trafiliby najprawdopodobniej o połowę mniej pieniędzy, od tych które wynikają z aktualnie podpisanego porozumienia. Dlatego po konsultacjach z Załogą, wybraliśmy tą opcję, za którą opowiedziało się większość pracowników i członków naszego związku.

Poniżej zamieszczam treść podpisanego porozumienia.

Celem ustalenia zakresu polityki płacowej i ukształtowania wynagrodzeń w Spółce na 2011 rok, Strony zgodnie ustalają co następuje:

§1

Strony zgodnie z brzmieniem art. 73 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. ustalają wysokość dodatku z tytułu Dnia Hutnika w 2011 roku w kwocie 800 zł.

>>>>>>>>>>

§2

Strony zgodnie z brzmieniem art. 68 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. ustalają wysokość dodatku wigilijnego w 2011 roku w kwocie 800 zł. brutto dla każdego uprawnionego pracownika zatrudnionego w dniu wypłaty świadczenia.

§3

Strony wspólnie ustalają, że odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w zakresie roku 2011 zostanie powiększony o kwotę 5.000,00 zł. brutto na każdego pracownika w stosunku do odpisu podstawowego, po uprzednim podpisaniu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2011 rok.

§4

Strony wspólnie ustalają, że dla pracowników Spółki w 2011 roku nastąpi:

1) wypłata miesięcznej premii motywacyjnej w wysokości do 9%- począwszy od stycznia do grudnia 2011 roku. Warunkiem uruchomienia premii jest wypracowanie zysku netto w Spółce za dany miesiąc kalendarzowy oraz w rachunku narastającym oraz zgodnie z założeniami przyjętymi w Planie Techniczno-Ekonomicznym na rok 2011.

2) wyasygnowanie kwoty w wysokości do 1 000 000 zł. na regulację płac, przeznaczonej na indywidualne przeszerogowania i nagrody za szczególne osiągnięcia zawodowe. >>>>>>>>>>

3) zwiększenie o 200 000 zł. brutto w stosunku do roku poprzedniego, kwoty środków pieniężnych przeznaczonych na premię w postaci tzw. dodatku gorącego, dla uprawnionych stanowisk pracy w Spółce.

§5

Strony wspólnie ustalają, iż dla pracowników Spółki w 2011 r. nastąpi kolejne zwiększenie środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2011 roku o kwotę wyliczoną jako 4 000 zł. brutto na pracownika, przy czym:

a) kwota 2 000 zł. brutto na pracownika przeznaczona na tzw. wypoczynek „weekendowy”, wypłacana w okresie wakacyjnym.

b) kwota 2 000 zł. brutto na pracownika przeznaczona na wypoczynek „święteczno- noworoczny”.

§6

Realizacja świadczeń wskazanych w § 1-5 wyczerpuje roszczenia organizacji związkowych w tym zakresie (spokojnie- tutaj zobaczymy jaki będzie wynik finansowy w 2011 r.)

§7

Realizacja porozumienia z zakresie ustalenia polityki płacowej i kształtowania wynagrodzeń oraz polityki w zakresie ZFŚS w 2011 roku wymaga akceptacji zapisów niniejszego porozumienia przez Radę Nadzorczą Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o.

Czy znajdą się pieniądze na podobne porozumienia płacowe w naszych Spółkach „córkach” ???

W Spółkach „córkach” Zakład Remontów Mechanicznych Sp. z o.o. , Zakład Przewozów i Spedycji SPEDKOKS Sp. z o.o. oraz Bazy Transportu Samochodowego Sp. z o.o. NSZZ „Solidarność” również wystąpiła do Zarządów Spółek z pismami domagając się podjęcia rozmów w sprawie polityki płacowej na 2011 rok.

Nie jest jednak tajemnicą dla nikogo, że przed podpisaniem porozumienia w sprawie polityki w Koksowni Przyjaźń, w żadnej ze Spółek, nie mogły być i nie były prowadzone żadne negocjacje w tej sprawie.

W dniu 13 grudnia 2010 roku na spotkaniu związków zawodowych z Zarządem Koksowni Przyjaźń zaraz po podpisaniu porozumienia dotyczącego polityki płacowej w 2011 roku w Koksowni Przyjaźń, Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Zenon Fiuk zwrócił się do Prezesa Koksowni Przyjaźń Pana Edwarda Szłeka o podjęcie takich działań właścicielskich przez Koksownię Przyjaźń, które pozwolą i umożliwią podpisanie podobnych porozumień w naszych Spółkach. Mam nadzieję, że Zarząd Koksowni Przyjaźń stanie na wysokości zadania i w porozumieniu z Zarządami Spółek znajdzie pieniądze dla pracowników Spółek „córek”. Jedno jest pewne, na dzień dzisiejszy żadna ze Spółek z naszej grupy, nie ma takich pieniędzy, aby podpisać porozumienia ze związkami zawodowymi w sprawie polityki płacowej na 2011 rok.