

ZRM Sp. z o.o. i SPEDKOKS Sp. z o.o.

Spółki ZRM Sp. z o.o. i SPEDKOKS Sp. z o.o. jako pierwsze ze Spółek „córek” podpisały porozumienia płacowe w sprawie wypłaty dodatkowych pieniędzy dla swoich pracowników.

Zaraz po podpisaniu porozumienia w Koksowni Przyjaźń NSZZ „Solidarność” natychmiast wystąpiła z żądaniami płacowymi w Spółkach „córkach”. Podobnie jak w Koksowni Przyjaźń NSZZ „Solidarność”, zmuszony był, w tych dwóch Spółkach, nie mogąc dojść do porozumienia, wejść w spór zbiorowy z Zarządami Spółek, o czym związek poinformował właściciela, czyli Koksownię Przyjaźń, zgłaszając żądania i postulaty płacowe.

Podpisane porozumienia obejmują wypłatę dodatkowych pieniędzy poprzez ZFŚS w wysokości, takiej jak w Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. tj. 3 tys. i 2 tys. Pozostałe elementy płacowe już niestety odbiegają w dół od tych podpisanych w Koksowni Przyjaźń i realizacja ich jest uzależniona od wyników finansowych osiąganych przez ZRM Sp. z o.o. i SPEDKOKS Sp. z o.o. w III i IV kwartale 2010 roku.

Nie byłoby sobą, gdybym nie zapytał po raz kolejny tych, którzy w 2000 roku podejmowali decyzje o wydzieleniu Spółek „córek”, gdzie są te gwarancje i zapewnienia, że pracownicy Spółek na wydzieleniu nic nie stracą.

ZRM Sp. z o.o. - ostatnio znów zrobiło się głośno o sprzedaży Udziałów Skarbu Państwa w Spółce ZRM Sp. z o.o. Nie jest tajemnicą, że opcja rządząca tj. PO jest zwolennikiem prywatyzacji, za wszelką cenę i sprzedaje wszystko co się da, aby zapewnić jak największe wpływy do pustego budżetu Państwa.

I tak Minister **Grad** wystawił w ofercie publicznej na sprzedaż swoje mniejszościowe udziały w większości Spółek w których udziały ma Skarb Państwa, w tym udziały ZRM Sp. z o.o.

Dobrą wiadomością dla nas jest fakt, że mniejszościowe udziały Skarbu Państwa w naszej Spółce (43%) trafiają najprawdopodobniej do Jastrzębskich Zakładów Remontowych, które są Spółką „córka” ze 100% udziałem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.. Jest to na pewno bezpieczne, jak się wydaje na dzień dzisiejszy rozwiązanie dla nas, znacznie gorzej by było gdyby nasze udziały trafiły do ZARMENU, albo innego prywaciarza. Można się również domyślić, że JZR docelowo nie zadowolony się mniejszościowymi udziałami w ZRM Sp. z o.o. i dąży będzie w przyszłości do przejęcia pakietu większościowego.

Jak wynika z zapewnień Prezesa Koksowni Przyjaźń Pana Edwarda Szłeka docelowo Spółka ZRM Sp. z o.o. ma zostać osobnym zakładem i zachować swoją tożsamość i osobowość prawną, a zmiany mają dotyczyć tylko struktur własnościowych.

BTS Sp. z o.o. i LABOR – KOKS Sp. z o.o. – w Spółce BTS Sp. z o.o. podpisano częściowe porozumienie płacowe gwarantujące pracownikom Spółki wypłatę poprzez ZFŚS odpowiednio 2 tys. zł. i 1,5 tys. zł. Realizacja powyższych świadczeń nie wyczerpuje roszczeń organizacji związkowych w 2010 roku.

Jeżeli chodzi o **LABOR- KOKS Sp. z o.o.** nie podpisano tam jeszcze porozumienia, ale May deklaracje zarówno ze strony Zarządu Koksowni Przyjaźń jak i Zarządu Spółki, że porozumienie płacowe zostanie podpisane w najbliższym czasie.

ZUG Sp. z o.o. – spór zbiorowy

Dąbrowa Górnicza 28.06.2010 r.

Prezes Zarządu ZUG Sp. z o.o.

Pan Jerzy Prusaczyk

Komisja NSZZ „Solidarność” Zakładu Usług Gospodarczych Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej w związku z brakiem porozumienia w sprawach pisemnych postulatów zgłaszanych przez NSZZ „Solidarność” (pisma z dnia: 28.10.2009 r. i 08.02.2010 r.) działając na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz.236 z późn. zm.) zgłasza następujące żądania :

- wprowadzenie podwyżek płacy zasadniczej od 01.08. 2010 roku o 10%

- zwiększenie o 1000 zł. odpisu na ZFŚS w 2010 r. (ZUZP art. 42)

- uruchomienie Funduszu Motywacyjnego zgodnie z ZUZP oraz wypłacenie pracownikom ZUG Sp. z o.o. rekompensaty za nie wypłacanie premii motywacyjnej w 2009 roku.

- przeprowadzenia niezbędnej restrukturyzacji zatrudnienia w ZUG Sp. z o.o., polegającej na ograniczeniu niektórych zbędnych etatów, co pozwoli bez dodatkowych przyjęć poprawić efektywność pracy w Spółce.

- przywrócenia do pracy pracownicy ZUG Sp. z o.o. Pani (na prośbę pracownika nie podaję nazwiska) , zwolnionej przez Zarząd Spółki, tylko dlatego, że ma ograniczenia lekarskie wynikające z choroby zawodowej.

Informujemy, że w przypadku nie spełnienia powyższych żądań w terminie do 8 lipca 2010 r. zaistnieje spór zbiorowy.

W razie braku porozumienia dotyczącego przedstawionych postulatów NSZZ „Solidarność” Zakładu Usług Gospodarczych podejmie działania protestacyjne w formie oflagowania zakładu, pikiet, prowadzenia akcji medialnej itp. włącznie do ogłoszenia strajku.

Podpisał,

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”

ZUG Sp. z o.o.

Roman Makuch

Z przykrością muszę stwierdzić, że do dna dzisiejszego mimo, że od dnia 9 lipca 2010 r. w Spółce trwa spór zbiorowy nie udało się dojść do porozumienia.

Najbardziej bulwersującą dla NSZZ „Solidarność” sprawą jest fakt wypowiedzenia umowy o pracę przez Pana Prezesa Jerzego Prusaczyka (który, chyba ma krótką pamięć i zapomniał już, że kiedyś też był zwykłym pracownikiem) chorej pracownicy, Pani sprzątacze, która jest wdową po byłym pracowniku Koksowni Przyjaźń, a jedyną jej winą, jest to, że ma ograniczenia lekarskie wynikające z tytułu choroby zawodowej, która nabyła pracując u nas.

Panie Prezesie powinien się Pan wstydzić, w całej naszej grupie kapitałowej Koksowni i Spółek, żaden Prezes nie zwolnił chorego pracownika z chorobą zawodową. Przypominam Panu, że ZUG Sp. z o.o. jest Spółka pracowniczą, gdzie tym bardziej takie decyzje w ogóle nie powinny mieć miejsca.