

Rada Nadzorcza nowej kadencji !!!

W dniu 29 kwietnia 2010 roku odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej nowej kadencji 2010-2013. Rada na pierwszym posiedzeniu ukonstytuowała się wybierając ze swojego grona, zgodnie z zapisami Umowy Spółki na Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezesa JSW S. A. Pana Jarosława Zagórowskiego. Wiceprzewodniczącym Rady został Pan Krzysztof Stachowicz, a Sekretarzem Pan Jacek Tkaczyk, który reprezentuje w Radzie Skarb Państwa. Rada Nadzorcza na pierwszym posiedzeniu zajmowała się między innymi:

- pozytywnie zaopiniowała wniosek o udzielenie absolutorium członkom Zarządu Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. za rok 2009.

- Rada Nadzorcza przyjęła skonsolidowane Sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. za rok obrotowy 2009.

- Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z założeniami Planu Techniczno-Ekonomicznego Koksowni Przyjaźń na 2010 rok. Rada pozytywnie zaopiniowała przedstawiony Plan.

Zarząd Koksowni Przyjaźń poinformował Radę Nadzorczą, że Grupa Kapitałowa rok 2009 zamknęła dużą stratą, przekraczającą 210 milionów zł., która to obciążyla i zmniejszyła kapitał własny Koksowni Przyjaźń.

Zarząd Koksowni przedstawił również bieżącą sytuację ekonomiczną Koksowni Przyjaźń, która jak wynika z informacji jest stabilna i poprawia się z miesiąca na miesiąc.

Dla nas pracowników Koksowni Przyjaźń i Spółek „córek” jest ważne, że kryzys gospodarczy się skończył, co widać od razu w pozytywnym Planie Techniczno-Ekonomicznym na 2010 rok, który zakłada stabilizację finansową Koksowni oraz kontynuowanie od miesiąca września, przerwanej inwestycji na baterii nr 1, tak aby w kwietniu 2011 roku nastąpił rozruch.

Zarząd poinformował również Radę Nadzorczą, że nastąpiła zmiana strategii dla naszej firmy, która zakłada odłożenie w czasie do końca 2012 roku odbudowę baterii koksowniczych 2,3,4. W tym czasie zostaną opracowane plany inwestycji w produkcję energii elektrycznej, wykorzystując do tego nadmiar posiadanego gazu koksowniczego, który teraz zmuszeni jesteśmy sprzedawać po niekorzystnych cenach do Mittala. Szczegóły powyższego przedsięwzięcia Zarząd Koksowni ma przedstawić Radzie w najbliższym czasie.

Jako Wasz przedstawiciel w Radzie Nadzorczej, krytycznie odniosłem się do założeń Planu Techniczno-Ekonomicznego, który zakłada zbyt mały wzrost funduszu płac na 2010 rok.

Przedstawiłem również na Radzie, że Załoga Koksowni Przyjaźń i Spółek „córek” ze zrozumieniem przyjęła obniżkę wynagrodzeń w 2009 roku, rozumiejąc trudną sytuację w jakiej znalazła się Koksownia. Teraz jednak kiedy kryzys gospodarczy się skończył i jest dobra koniunktura, nasi pracownicy chcą partycypować w podziale wypracowanych środków finansowych.

Zenon Fiuk

Dlaczego lepiej pracować w systemie pracy 3-2-1, a nie 1-2-3

Warto dobrze zastanowić się zanim zagłosujemy w REFERENDUM, czy nie lepiej dla naszego organizmu, byłoby, żeby po nocnej zmianie iść do pracy na zmianę druga, a nie na pierwszą.

Stan ciągłego zmęczenia jest typową skargą pracowników pracujących w systemie zmianowym. Badania prowadzone na całym świecie wykazały, że praca zmianowa ze względu na jej charakter, jest poważnym problemem w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Sen, czuwanie, trawienie, wydzielanie się adrenaliny, temperatura ciała, ciśnienie krwi, puls i wiele innych ważnych aspektów funkcjonowania ciała i zachowania ludzkiego jest regulowanych 24-godzinnym cyklem. Te rytmiczne procesy są koordynowane w celu uzyskania wysokiej aktywności w porze dziennej i niskiej aktywności w nocy..

Badania wykazują, że jedynie 10% pracowników toleruje pracę zmianową, 20% jest zmuszonych porzucić ją ze względów zdrowotnych, natomiast pozostałe 70% jest w stanie dotrzeć do wieku emerytalnego odczuwając różnie nasilone dolegliwości.

W naszym przypadku po przepracowaniu 4 nocnych zmian jesteśmy wybici z dobowego rytmu. Kłopoty z zaśnięciem przed rannymi zmianami powodują chroniczny stan braku snu.

Nasilają się problemy z zaburzeniami żołądkowo-jelitowymi, oraz z zaburzeniami sercowo – naczyniowymi.

Nowy system nie wnosi żadnych rewolucyjnych zmian, chodzi o to, aby pracownicy po zmianach nocnych zamiast na ranną zmianę szli na zmianę popołudniową.

Wstając obecnie na pierwsze ranne zmiany o godzinie 4 przerywamy swój najgłębszy sen, sen w który często zapadliśmy dopiero późno w nocy ze względu na zaburzony nocnymi zmianami całodobowy rytm.

Uniemożliwiamy prawidłową regenerację organizmu, narażając go na wyżej wymienione schorzenia.

W proponowanym po raz kolejny przez Zarząd Koksowni systemie, po nocnych zmianach, zregenerujemy nasz organizm niezakłóconym przez sześć nocy snem. Zdajemy sobie sprawę, że przyzwyczajenie do obecnie obowiązującego systemu jest oczywiście duże i niektórym zmiany przez nas proponowane mogą się wydawać całkowicie niepotrzebne. Mamy nadzieje jednak, że argumenty o potrzebie zregenerowania naszych coraz starszych organizmów zostaną przez większość pracowników zmianowych zrozumiane i zaakceptowane.

W myśl zasady, „nic o nas bez nas”, wprowadzenie nowego systemu może zostać wdrożone jedynie po przeprowadzeniu pozytywnego w tej sprawie referendum wśród pracowników zmianowych naszego Zakładu, które Zarząd planuje przeprowadzić po wakacjach.