

## Z prac Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” !!!

W dniach 16 kwietnia i 21 maja 2009 r. odbyły się kolejne zwyczajne posiedzenia Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. Komisja na posiedzeniach tych podjęła między innymi następujące uchwały:

### UCHWAŁA NR. 19/2009

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o. o. w Dąbrowie Górniczej na posiedzeniu zwyczajnym w dniu 16 kwietnia 2009 r. postanawia, że po upływie 3 miesięcy od nabycia uprawnień do świadczenia wypłacanego przez związki świadczenie nie jest realizowane.

Anulowana zostaje Uchwała Komisji Międzyzakładowej Nr 42/2007 z dnia 17 maja 2007 r.

### UCHWAŁA NR. 20/2009

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o. o. w Dąbrowie Górniczej upoważnia Wiceprzewodniczącego Krzysztofa Bednarczyka lub inną osobę wskazaną przez Prezydium związku do koordynowania wydawania świadczenia ( garnek nierdzewny) ufundowanego z okazji Dnia Hutnika, Komisja ustala trzymiesięczny okres przedawnienia dotyczący wyżej wymienionego świadczenia liczony od 1maja 2009 r. do 31.07.2009 r. i zobowiązuje Krzysztofa Bednarczyka do przedstawienia pisemnego sprawozdania z realizacji wyżej wymienionego świadczenia na posiedzeniu Komisji w dniu 18 września 2009 r.

Uprawnieni do tego świadczenia są członkowie zapisani do związku do 30 listopada 2008 r. z wyłączeniem tych członków NSZZ „Solidarność”, którzy podjęli pracę w Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. i Spółkach „córkach” oraz ZUG Sp. z o.o. i zapisali się do związku w ciągu 31 dni ( do 30 kwietnia 2009 r. ). Komisja postanawia, że wydawanie świadczenia rzeczowego realizować będą na wydziałach Przewodniczący Wydziałowi NSZZ „Solidarność” i Spółek „córek” oraz Spółki ZUG Sp. z o.o.

Realizacja świadczenia odbywa się w okresie do trzech miesięcy od daty nabycia uprawnienia do danego świadczenia.

### UCHWAŁA NR. 23 i 31/2009

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej na posiedzeniach zwyczajnych w dniach 16 kwietnia i 21 maja 2009 r. przyznała zapomogi dla dwunastu członków związku w łącznej kwocie 6 tys 300 zł.

### UCHWAŁA NR. 24i 31a/2009

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej na posiedzeniach zwyczajnych w dniu 16.04. i 21.05. 2009 r. pozytywnie rozpatrzyła wnioski naszych czterech emerytek wyrażając zgodę na obniżenie składki członkowskiej od dnia 1 maja i od 1 czerwca 2009 r. do wysokości 1 zł miesięcznie na okres 6 miesięcy.

### UCHWAŁA NR. 20/2009

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. mając na uwadze dramatyczną sytuacją w jakiej znalazła się nasza firma spowodowaną kryzysem gospodarczym oraz brakiem jakiegokolwiek pomocy ze strony naszego Rządu, postanowiła w dniu 21 maja 2009 roku przekształcić się w Komitet Protestacyjny.

Decyzja powyższa jest również wyrazem solidarności i poparcia dla działań struktur branżowych naszego związku, które przekształciły się w Komitety Protestacyjne, domagając się pomocy publicznej dla: przemysłu wydobywczego ( węgiel kamienny, węgiel brunatny), przemysłu energetycznego, przemysłu motoryzacyjnego, przemysłu hutniczego i koksownictwa oraz przemysłu stoczniowego.

*Komisja Międzyzakładowa na posiedzeniu w dniu 21 maja 2009 r. zajmowała się również sprawami naszej Spółki PPUH REMKOKS.*

*Komisja pozytywnie oceniła działalność Spółki w roku obrotowym 2008 r. podejmując uchwały o udzieleniu absolutorium zarówno dla Zarządu Spółki, jak również Radzie Nadzorczej.*

## POWINNIŚMY O TYM WIEDZIEĆ !!!!

### ZMIANY DOTYCZĄCE WD

Po licznych telefonach oraz bezpośrednich zgłoszeniach członków NSZZ „Solidarność” w sprawie utrudnień związanych z planowaniem i wykorzystywaniem przez pracowników dodatkowych dni wolnych od pracy tzw. WD, doprowadziliśmy do złagodzenia wymogów w powyższej sprawie:

*W odniesieniu do treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Koksowni Przyjaźń aktualnie zarówno z inicjatywy pracownika jak i bezpośredniego przełożonego przysługujący pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy zmianowej dodatkowy czas wolny od pracy(WD), wykorzystywany w oparciu o indywidualny harmonogram czasu pracy może zostać zmieniony w trakcie 16 tygodniowego cyklu. Zatwierdzenia zmiany w harmonogramie dokonuje kierownik jednostki organizacyjnej.*

### JEDNA CZĘŚĆ WYPOCZYNKU – 14 DNI

*W odniesieniu do treści art. 162 Kodeksu Pracy, że pojecie jedna część wycoczynku musi obejmować co najmniej 14 dni ,z tym jednak, że pracownik może sobie w to wliczyć niedziele, święta, inne dni wolne od pracy oraz urlop zdrowotny oraz dni wolne od pracy wynikające z harmonogramu (WD).*