Jak obronić prawo do emerytur pomostowych dla pracowników Koksowni i Spółek „ córek” ?

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń informuje członków związku i wszystkich pracowników, że w miesiącu wrześniu 2009 roku Zarząd Koksowni Przyjaźń przekazał oficjalnie związkom zawodowym do konsultacji wykaz stanowisk pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, uprawniających do emerytur pomostowych pracowników Koksowni Przyjaźń . W otrzymanym wykazie, niestety znalazły się tylko grupy zawodowe technologiczne, pracujące bezpośrednio na oddziałach piecowni, suchego chłodzenia oraz sortowni.

Na liście stanowisk uprawniających do wcześniejszych emerytur komisja umieściła ponadto pracowników obsługi wydziału węglopochodnych (niecałą) i służbę zabezpieczenia zakładu i na tym koniec. Według wyliczeń Komisji, uprawnionych do wcześniejszej emerytury byłoby tylko 560 pracowników.

NSZZ „Solidarność” bardzo krytycznie ocenia owoce pracy ***„speckomisji”*** powołanej przez Zarząd Koksowni Przyjaźń (niestety bez przedstawicieli związków zawodowych) do stworzenia wykazu stanowisk uprawniających do wcześniejszej emerytury.

Po zapoznaniu się z otrzymanym wykazem, wszystkie organizacje związkowe we wspólnym stanowisku wystąpiły z wnioskiem o rozszerzenie powyższego wykazu o kolejnych 660 pracowników oddziałów odpylania, węglowni, węglopochodnych, oczyszczalni, oddziału sieci i urządzeń energetycznych, Wydziału PM i Utrzymania Ruchu.

NSZZ „Solidarność” argumentuje, potrzebę rozszerzenia wykazu uprawnionych do emerytur pomostowych, prostym stwierdzeniem i zapytaniem, jak Zarząd Koksowni Przyjaźń wyobraża sobie ślusarza w wieku 60-65 lat pracującego na stropie baterii koksowniczej. Po drugie, żaden pracownik w tym wieku, nie zostanie dopuszczony przez lekarza do pracy na takim stanowisku.

Następne spotkanie w sprawie wcześniejszych emerytur, ma odbyć się na początku listopada 2009 roku. Do tego czasu Zarząd Koksowni Przyjaźń zobowiązał się przeprowadzić analizę prawną, czy nowa ustawa o emeryturach pomostowych, daje jakiekolwiek możliwości rozszerzenia wykazu o stanowiska zgłoszone przez stronę społeczną . >>>>>>>>>>

W odpowiedzi na zarzuty związków zawodowych pod adresem Prezesa Koksowni Przyjaźń Pana Edwarda Szleka, że Komisja powołana , do ustalania wykazu stanowisk podeszła do tego zadania, zbyt restrykcyjnie i mało elastycznie, w odpowiedzi usłyszeliśmy , że po tym, jak związki zawodowe przegrały w Warszawie batalię o emerytury pomostowe, Rząd przyjął ustawę, która w znacznym stopniu ograniczyła przywileje emerytalne, niestety również pracownikom w przemyśle koksowniczym.

W tym momencie należałoby zastanowić się nad tym, czy zrobiliśmy wszystko, jako związek i jako pracownicy, aby skutecznie przymusić Rząd Donalda Tuska do wycofania się z wprowadzania, tak krzywdzącej dla pracowników ustawy o emeryturach pomostowych. Niestety chyba nie zrobiliśmy wszystkiego. W Warszawie w obronie przywilejów emerytalnych powinno protestować, nie trzydzieści tysięcy pracowników, ale przynajmniej milion, bo tylu miało w tamtym czasie przywileje emerytalne.

>>>>>>>>>>>>

Niestety wielu z nas nie wiadomo dlaczego nie odpowiedziało na apel związków zawodowych, wolało pozostać w pracy, czy w zaciszu domowym i czekać na cud.

Zawsze zastanawiałem się dlaczego w zachodniej Europie np. we Francji, Niemczech i jeszcze innych krajach w momencie kiedy pracodawca wyciągnie rękę po jakiekolwiek przywileje pracownicze, nikogo nie trzeba zachęcać ani przymuszać do wzięcia udziału w demonstracji w obronie tych przywilejów. Tam grupy zawodowe nawzajem wspierają się i jak trzeba wyjść na ulice, wychodzą miliony protestujących.

Dzisiaj niestety w Polsce jesteśmy coraz częściej obojętni na sprawy, które bezpośrednio nas nie dotyczą, jak w tej piosence zespołu LOMBARD : A ty z daleka, bo tak lepiej, i w razie czego nie tracisz nic. Niestety, tym razem stracić może wielu z nas.

Polityka płacowa na 2010 rok – wystąpienie NSZZ „S”

Dąbrowa Górnicza 07.10.2009 r.

Prezes Zarządu
Koksowni Przyjaźń Spółka z o.o.
Pan Edward Szlęk

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2010 rok obejmującej:

1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2010 r.(ZUZP art. 46) .
2. Ustalenia terminu oraz wysokości podwyżek płac w 2010 r.
3. Ustalenia wysokości dodatku z tytułu Dnia Hutnika (ZUZP art. 73) .
4. Ustalenia wysokości tzw. „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP art. 68).

Informujemy, że w razie braku pozytywnych decyzji dotyczących ustalenia polityki płacowej , NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich możliwych prawnych środków w celu wyegzekwowania realizacji powyższych żądań, do strajku włącznie.

Z poważaniem,

Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność”
Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o.
Zenon Fiuk